



Labour
Canada

Travail
Canada

3 1761 11765794 0

STATISTICS FROM SURVEY OF EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT

**CONDUCTED FOR THE INQUIRY COMMISSION ON EDUCATIONAL
LEAVE AND PRODUCTIVITY**

STATISTIQUES TIRÉES DE L'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT

**MENÉE POUR LA COMMISSION
D'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-
ÉDUCATION ET LA PRODUCTIVITÉ**

Canada

STATISTICS FROM SURVEY OF EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT

**CONDUCTED FOR THE INQUIRY COMMISSION ON EDUCATIONAL
LEAVE AND PRODUCTIVITY**

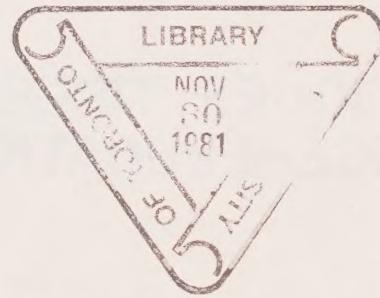
**STATISTIQUES TIRÉES DE L'ENQUÊTE SUR LE
CONGÉ-ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE
PERFECTIONNEMENT
MENÉE POUR LA COMMISSION
D'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-
ÉDUCATION ET LA PRODUCTIVITÉ**



Labour
Canada
Labour
Data

Travail
Canada
Données sur
le travail

MARCH 1981/MARS 1981



© Minister of Supply and Services Canada 1981
Cat. No. L 35-1979/2-4-1
ISBN 0-662-51620-6

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1981
Nº de cat. L 35-1979/2-4-1
ISBN 0-662-51620-6

FOREWORD

As part of its work, the Inquiry Commission on Educational Leave and Productivity requested that the Labour Data Branch of Labour Canada carry out a national survey on educational leave and training and development. Only a small part of the data appeared in the commission report. Inquiries made to the Labour Data Branch suggested that the more detailed statistics would be of considerable use to practitioners and researchers. This report is the result. It is certainly the richest source of data on educational leave which has ever appeared in Canada and probably in the world. The training and development portion of the report is an important supplement to other surveys which have been carried out in Canada during the past few years. Given the national debate regarding the state of industrial training, the publication of these data is certainly timely.

Roy J. Adams,
McMaster University

Chairman, Inquiry Commission on
Educational Leave & Productivity

AVANT-PROPOS

Dans le cadre de ses travaux, la Commission d'enquête sur le congé-éducation et la productivité a demandé à la Direction des données sur le travail de Travail Canada d'effectuer une enquête nationale sur le congé-éducation et sur la formation et le perfectionnement. Une petite partie seulement des données figurait dans le rapport de la commission. Cependant, en se fiant aux demandes de renseignements parvenus à la Direction des données sur le travail, nous avons constaté que la publication de données plus détaillées serait d'une grande utilité aux chercheurs et aux autres personnes oeuvrant dans le domaine du travail. Ce rapport, qui veut répondre à ce besoin, est certainement la source de données sur le congé-éducation la plus féconde jamais constituée au Canada et probablement au monde. La partie du rapport touchant la formation et le perfectionnement est un complément important à d'autres enquêtes menées au Canada au cours des dernières années. Etant donné l'importance nationale que revêt la discussion sur l'état de la formation au travail, la publication de ces données est certainement opportune.

Roy J. Adams,
Université McMaster

Président, Commission d'enquête sur le
congé-éducation et la productivité



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117657940>

TABLE OF CONTENTS

TABLE DES MATIÈRES

	Page	
Notes on the Survey of Education Leave and Training and Development	5	Notes sur l'enquête sur le congé-éducation, la formation et le perfectionnement
Notes on Tables	8	Notes concernant les tableaux

EMPLOYMENT CATEGORIES/CATÉGORIES D'EMPLOI

PART I/PARTIE I	PART II/PARTIE II	PART III/PARTIE III	
Executive Professional & Managerial/ Cadres, Spécialistes et gestionnaires	Office/Employés de bureau	Non-Office/Employés hors des bureaux	

EDUCATION LEAVE PLANS

PLANS DE CONGÉ - ÉDUCATION

Table

A-1 Incidence of Education Leave				A-1 Fréquence du congé-éducation
Section 1 Canada and Regions	10	36	62	Section 1 Canada et régions
Section 2 Major Industry Divisions	11	37	63	Section 2 Branches industrielles
A-2 Characteristics of Education Leave				A-2 Caractéristiques du congé-éducation
Section 1 Canada and Regions	12	38	64	Section 1 Canada et régions
Section 2 Major Industry Divisions	17	43	69	Section 2 Branches industrielles
A-3 Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave				A-3 Profil des employés en congé-éducation selon le sexe, l'âge et la durée du congé
Section 1 Canada and Regions	22	48	74	Section 1 Canada et régions
Section 2 Major Industry Divisions	23	49	75	Section 2 Branches industrielles
A-4 Incidence of Collectively Negotiated Education Leave Plans				A-4 Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement
Section 1 Canada and Regions	24	50	76	Section 1 Canada et régions
Section 2 Major Industry Divisions	25	51	77	Section 2 Branches industrielles

Tableau

A-1 Fréquence du congé-éducation	
Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

A-2 Caractéristiques du congé-éducation	
Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

A-3 Profil des employés en congé-éducation selon le sexe, l'âge et la durée du congé	
---	--

Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

A-4 Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement	
Section 1 Canada et régions	
Section 2 Branches industrielles	

EMPLOYMENT CATEGORIES (cont'd)/CATEGORIES D'EMPLOI (suite)

PART I/PARTIE I	PART II/PARTIE II	PART III/PARTIE III
Executive Professional & Managerial/ Cadres, Spécialistes et gestionnaires	Office/Employés de bureau	Non-Office/Employés hors des bureaux
Page	Page	Page

TRAINING AND DEVELOPMENT PLANS

B-1 Incidence of Training and Development

Section 1 Canada and Regions

26

52

78

Section 2 Major Industry Divisions

27

53

79

B-2 Characteristics of Training and Development

Section 1 Canada and Regions

28

54

80

Section 2 Major Industry Divisions

29

55

81

B-3 Profile of Employees on Training and Development in terms of Sex, Age and Duration of Training

Section 1 Canada and Regions

30

56

82

Section 2 Major Industry Divisions

31

57

83

B-4 Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans

Section 1 Canada and Regions

32

58

84

Section 2 Major Industry Divisions

33

59

85

APPENDIX A – The Questionnaire (Page 87)

APPENDIX B – Definition of Terms in Questionnaire (Page 97)

PLANS DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT

B-1 Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

Section 1 Canada et régions

Section 2 Branches industrielles

B-2 Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

Section 1 Canada et régions

Section 2 Branches industrielles

B-3 Profil des employés en congé de formation, par sexe, âge et durée du congé

Section 1 Canada et régions

Section 2 Branches industrielles

B-4 Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

Section 1 Canada et régions

Section 2 Branches industrielles

ANNEXE A – Questionnaire (Page 92)

ANNEXE B – Définition des termes utilisés dans le questionnaire (Page 98)

NOTES ON THE SURVEY OF EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT

The survey of educational leave and training and development was carried out by the Labour Data Branch of Labour Canada for the Commission on Educational Leave and Productivity. It was conducted by means of a questionnaire which was mailed to respondents in January 1979.

A draft of the questionnaire was discussed with some 20 employers who offered suggestions concerning format and the type of information employers could reasonably be expected to furnish on short notice. In order to encourage a high and quick response the form was designed to be answered with the minimum amount of difficulty.

The sample of establishments was drawn from the mailing list maintained by Labour Canada to conduct an annual working conditions survey. The list includes all establishments in Canada with 20 or more employees. Excluded are construction and several primary industries (agriculture, fishing, trapping and all of forestry except logging).

The sample consisted of all establishments in the frame having 500 or more employees (1 377) as well as a one-in-twelve sample of establishments with less than 500 employees (1 971). The sample portion of this list was drawn by placing all relevant establishments in the frame in order by

NOTES SUR L'ENQUÊTE SUR LE CONGÉ-ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT

La Direction des données sur le travail de Travail Canada a été chargée par la Commission sur le congé-éducation et la productivité de mener une enquête sur le congé-éducation, la formation et le perfectionnement. A cet effet, un questionnaire a été envoyé aux enquêtes en janvier 1979.

Un projet du questionnaire a été examiné avec une vingtaine d'employeurs qui ont fait des suggestions concernant la présentation et le genre d'information que les employeurs pourraient fournir sans trop de difficultés à bref délai. Afin d'obtenir rapidement un taux élevé de réponses, on a tenté de simplifier le plus possible la tâche des enquêtes.

L'échantillon des entreprises a été tiré de la liste d'envoi dont se sert Travail Canada pour son enquête annuelle sur les conditions de travail. La liste comprend toutes les entreprises canadiennes ayant 20 employés ou plus, à l'exclusion du domaine de la construction et de plusieurs activités du secteur primaire (agriculture, pêche, chasse au piège et l'industrie forestière, sauf l'exploitation forestière).

L'échantillon englobait toutes les entreprises ayant 500 employés ou plus (1 377) ainsi qu'un échantillon d'entreprises - une sur douze - ayant moins de 500 employés (1 971). Nous avons procédé à l'échantillonnage en plaçant toutes les entreprises qualifiées dans le cadre, par province,

province, city, zone, county, standard industrial classification (four digit) and size (three categories) and selecting every twelfth record. In compiling the data, the sample groups were "blown up" by duplicating each to represent twelve establishments. The results were combined with the self representing, larger establishments for the computation of reports.

There was a follow-up of delinquent establishments approximately three weeks after the mailing of the questionnaire. This follow-up consisted of a letter and a second copy of the questionnaire.

Of the 3 348 establishments which received the questionnaire, 1 471 returned usable forms by March 15, 1979, the cutoff date for the Commission. Between March 1979 and September 1979 an additional 430 responses were received. For the purposes of the statistical tables in this document, the additional returns were added to those which constituted the data base for the Commission report. As a result the revised data presented here are not directly comparable to those contained in the report of the Commission.

The overall response rate for the revised data base was 57%. It varied by region as follows:

Maritimes	55%	Prairies	50%
Quebec	57%	British Columbia	53%
Ontario	58%	N.W.T./Yukon	67%

ville, zone, comté, classification des activités économiques (quatre chiffres) et taille (trois catégories) et nous avons choisi chaque douzième dossier. Lors de la compilation des données, les sous-groupes ont été gonflés en répétant chacun d'eux pour représenter douze entreprises, et combinés avec les entreprises autoreprésentatrices plus importantes pour le calcul des rapports.

Environ trois semaines après l'envoi du questionnaire, une lettre et un deuxième questionnaire ont été expédiés aux entreprises retardataires.

Parmi les 3 348 entreprises qui ont reçu le questionnaire, 1 471 ont renvoyé des formules utilisables avant le 15 mars 1979, date limite fixée par la Commission. De mars à septembre 1979, 430 autres réponses furent reçues. Pour les besoins des tableaux statistiques faisant partie de ce document, ces informations ont été jointes à celles qui constituaient la base de données du rapport de la Commission, de sorte que les données révisées ne sont pas identiques à celles qui figurent dans le rapport de la Commission.

Le taux de réponse global pour ce qui est de la base de données révisée a été de 57 p. 100. Ce taux variait comme suit selon les régions:

Maritimes	55%	Prairies	50%
Québec	57%	Colombie-Britannique	53%
Ontario	58%	T.N.-O./Yukon	67%

The response rate also varied by establishment size. Approximately 63% of small and medium sized establishments and 48% of large organizations (500 employees and over) returned the questionnaire. The response for large establishments is somewhat understated since 35 "aggregate reports" (e.g. on a Canada-wide, company basis) were received. These aggregate reports represent an indeterminate number of establishments.

A copy of the questionnaire used for the survey is contained in Appendix A, and definitions of certain terms used are in Appendix B.

Il variait aussi selon l'importance de l'entreprise. Environ 63 p. 100 des petites et moyennes entreprises et 48% des grandes entreprises (500 employés et plus) ont répondu au questionnaire. Le taux de réponse de ces dernières est un peu plus fort en réalité, car 35 "rapports agrégatifs" ont été reçus (c'est-à-dire provenant d'entreprises ayant des filiales dans tout le Canada) et représentent un nombre indéterminé d'établissements.

Une copie du questionnaire utilisé pour l'enquête figure à l'annexe A, et les définitions de certains termes utilisés figurent à l'annexe B.

Notes on Tables

1. The percentage figures in the tables are rounded to the nearest whole number; therefore, the sum of the percentages may not equal 100 per cent.
2. The asterisk symbol (*) means that the percentage was less than one-half of 1 per cent but not zero.
3. Data on age of employees and duration of leave or training in Tables A-3 and B-3 are presented in terms of a distribution of average age and average duration specified by individual reporting units.
4. The number at the end of the stub (e.g., Q.3) identifies the number of the question in the survey questionnaire to which the data relate.

Notes concernant les tableaux

1. Les pourcentages paraissant dans les tableaux ont été arrondis au nombre entier le plus proche; par conséquent, il se peut que leur somme n'égale pas 100 p. 100.
2. Un astérisque (*) signifie que le pourcentage est moins qu'un demi de 1 pour cent mais non zéro.
3. Les données sur l'âge des employés et la durée du congé ou de la formation, aux tableaux A-3 et B-3, représentent une répartition de l'âge moyen et de la durée moyenne tirés des renseignements fournis par chaque établissement.
4. Le numéro qui paraît à la fin de chaque rubrique (p. ex. Q.3) est celui de la question à laquelle les données ont trait.

PART I

EXECUTIVE, PROFESSIONAL
AND MANAGERIAL EMPLOYEES

PARTIE I

CADRES, SPÉCIALISTES
ET GESTIONNAIRES

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée		
Number of Employees	551 109	32 059	116 046	207 331	73 929	41 318	78 762								Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 516	1 183	3 543	5 969	2 230	1 494	47								Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%								%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)															1a. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)
Yes	53	11	58	14	48	8	45	8	55	18	47	8	82	34	Oui
No	47	89	42	86	52	91	55	91	45	82	53	92	16	66	Non
No information	*	*	0	0	1	1	*	*	*	*	0	0	0	0	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)															1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	3	2	*	*	4	3	3	2	5	2	1	*	3	4	Oui
No	34	71	22	63	35	73	46	73	29	65	39	72	12	55	Non
No information	9	17	19	22	13	16	7	16	11	16	13	20	3	6	Pas de réponse
Not applicable	53	11	58	14	48	9	45	9	55	18	47	8	82	34	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)															1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	1	*	*	1	1	*	*	*	*	*	0	0	*	2	Oui
No	36	70	18	59	38	72	48	74	33	63	39	68	15	57	Non
No information	10	19	23	26	13	19	7	17	12	19	14	24	3	6	Pas de réponse
Not applicable	53	11	58	14	48	9	45	9	55	18	47	8	82	34	Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation												Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne									
	All Industries			Logging and Mines			Manufacturing			Communications etc.			Trade		Finance		Service						
	Toutes les industries			Abbatage et Mines			Fabrication			Transport communications etc.			Commerce		Finance		Service						
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	EMP.	R.U.	EMP.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	EMP.	ETAB.	EMP.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)																							
Yes	53	11	53	11	27	8	67	8	24	8	46	5	60	21	86	18							Oui
No	47	89	46	89	72	92	33	92	75	92	54	92	40	79	14	82							Non
No information	*	*	1	*	*	*	*	*	1	*	*	3	*	*	0	0							Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)																							
Yes	3	2	10	5	2	1	3	*	2	1	9	3	3	3	1	1							Oui
No	34	71	25	63	53	76	23	72	58	71	41	78	30	59	11	70							Non
No information	9	17	11	21	17	15	7	20	16	20	3	11	7	17	2	11							Pas de réponse
Not applicable	53	11	54	11	27	8	67	8	25	8	46	8	60	21	86	18							Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)																							
Yes	1	*	*	*	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0	0							Oui
No	36	70	32	65	53	74	25	72	57	69	49	80	33	59	12	72							Non
No information	10	19	14	24	18	17	8	20	18	23	4	12	7	20	2	10							Pas de réponse
Not applicable	53	11	56	11	27	8	67	8	25	8	46	8	60	21	86	18							Ne s'applique pas

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du congé-éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy

293 119	184 438	55 366	93 280	40 727	19 307	64 361	
---------	---------	--------	--------	--------	--------	--------	--

Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation

Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy

1 537	194	276	499	391	123	16	
-------	-----	-----	-----	-----	-----	----	--

Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation

| EMP. | R.U. |
|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| EMP. | ETAB. |

Plan/policy on educational leave covers:

Le plan ou la politique de congé-éducation prévoit:

1. Job/work related (Q.4a)

1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)

Yes	91	95	86	87	96	90	99	97	99	99	97	99	72	88
No	7	3	14	7	4	10	1	*	0	0	0	0	23	6
No information	2	2	*	6	0	0	*	2	1	1	3	1	5	6

Oui
Non
Pas de réponse

1a. If "yes", includes language training (Q.4a)

1a. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)

Yes	39	33	52	43	32	40	55	43	36	17	27	24	24	25
No	50	58	33	44	61	45	42	49	62	79	69	74	43	50
No information	2	4	0	0	3	5	1	5	1	4	1	1	5	13
Not applicable	9	5	15	13	4	10	2	3	1	*	3	1	28	12

Oui
Non
Pas de réponse
Ne s'applique pas

2. General/social (Q.4c)

2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)

Yes	50	50	51	43	64	59	46	58	44	36	54	46	48	50
No	39	38	38	36	28	29	51	27	53	60	41	34	20	31
No information	11	12	11	21	8	12	3	15	3	4	5	20	33	19

Oui
Non
Pas de réponse

3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)

3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)

Yes	64	61	82	72	80	57	70	61	56	58	80	54	38	31
No	33	37	18	22	20	43	30	36	37	41	17	46	56	62
No information	2	2	*	6	0	0	*	3	7	1	3	1	5	6

Oui
Non
Pas de réponse

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.

Percentage of regular pay entitled to for:

3a. Job/work related
(Q.5a)

0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 - 49% "	*	*	0	0	1	*	0	0	0	0	0	0	0	0
50%	"	3	1	*	6	2	*	4	1	3	*	19	1	0
51 - 99% "	"	4	4	12	7	2	1	1	*	12	7	16	10	0
100% "	"	19	10	21	3	59	16	5	6	26	11	24	23	0
No information		37	46	49	56	16	40	60	54	15	40	59	20	38
Not applicable		35	39	18	28	20	43	30	39	44	42	20	47	61

Pourcentage du salaire touché pour:

3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)

3b. General/social
(Q.5c)

0% of pay	1	1	*	6	3	1	2	1	0	0	0	0	0	0
1 - 49% "	3	*	*	1	0	0	3	*	6	*	19	1	0	0
50%	"	4	3	*	6	1	4	2	5	3	1	0	0	15
51 - 99% "	"	6	5	19	7	1	1	11	8	2	3	2	2	0
100% "	"	10	10	2	12	30	11	1	10	1	7	3	4	15
No information		40	42	61	40	45	40	51	37	44	47	56	47	8
Not applicable		35	39	18	28	20	43	30	39	44	42	20	47	61

3b. Études générales ou sociales
(Q.5c)

4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)

Yes	2	3	1	1	5	9	2	3	1	1	0	0	0	0
No	30	34	17	21	13	33	28	32	36	41	17	46	52	50
No information	1	*	0	0	2	1	*	*	0	0	0	0	5	12
Not applicable	67	63	82	78	80	57	70	65	63	58	83	54	43	38

4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)

5. Payment of all or part of tuition fees
(Q.6)

Yes	66	69	77	86	79	70	64	66	62	56	81	85	51	50
No	32	28	19	8	20	30	34	29	37	43	15	14	44	44
No information	2	3	4	7	1	*	2	5	1	1	3	1	5	6

5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	EDAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	ETAB.
Percent of tuition paid if successfully completed														
5a. Job/work related (Q.6A.a)														
0% of pay	1	2	3	6	*	*	1	*	0	0	0	10	0	0
1 - 49% "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50%	6	7	4	8	1	14	3	5	3	6	19	1	14	6
51 - 99% "	8	7	6	7	2	5	4	7	15	2	23	35	10	12
100%	47	48	36	61	71	45	55	49	37	44	36	39	27	31
No information	4	5	28	4	5	6	1	5	7	4	3	*	*	1
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
5b. General/social (Q.6A.c)														
0% of pay	2	4	3	7	3	1	3	3	4	4	*	10	0	0
1 - 49% "	1	*	0	0	*	*	*	*	0	0	19	1	0	0
50%	7	5	0	0	3	13	3	5	3	4	1	3	22	12
51 - 99% "	3	3	0	0	4	5	1	5	5	1	3	2	6	6
100%	8	11	3	20	30	11	5	14	3	4	3	4	1	6
No information	45	46	71	59	39	40	52	39	47	43	55	65	22	26
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
Percentage of tuition paid if not successfully completed														
6a. Job/work related (Q.6B.a)														
0% of pay	17	28	25	23	6	24	12	28	25	28	10	37	28	25
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	*	*	0	0	0	0
50%	3	5	6	14	3	9	2	3	0	0	16	10	0	0
51 - 99% "	1	*	0	0	0	0	*	*	1	1	*	1	6	6
100%	11	17	2	25	14	19	13	16	4	10	4	22	15	12
No information	34	19	44	24	56	18	37	19	29	17	51	15	2	7
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50
6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée			
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.		
6b. General/social (Q.6b.c)															6b. Études générales ou sociales (Q.6b.c)	
0% of pay	8	13	13	8	9	24	7	15	11	3	3	15	8	6	0% du salaire	
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	3	*	0	0	0	0	1 - 49% "	
50%	4	2	3	7	2	1	1	2	0	0	0	0	15	6	50%	
51 - 99%	1	*	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	6	6	51 - 99%	
100%	2	5	*	7	3	5	3	5	*	3	*	2	1	6	100%	
No information	51	49	61	66	65	40	53	44	47	50	78	68	21	26	Pas de réponse	
Not applicable	34	31	23	15	21	30	36	34	38	44	18	15	49	50	Ne s'applique pas	
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)															7. Fagon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)	
Yes	52	48	42	37	50	60	67	34	53	63	42	37	36	56	Oui	
No	43	46	46	55	49	31	30	57	44	36	35	60	59	38	Non	
No information	5	6	13	8	1	9	3	8	3	*	23	3	5	6	Pas de réponse	
Employees required to return to work after:															L'employé doit réintégrer son poste:	
8. Job/work related (Q.9a)															8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)	
Yes	30	29	43	31	54	25	10	31	25	26	46	28	31	25	Oui	
No	52	52	39	43	30	39	63	59	55	53	39	67	33	56	Non	
No information	9	14	4	13	12	26	6	8	19	20	12	4	8	7	Pas de réponse	
Not applicable	9	5	14	13	4	10	1	2	1	1	3	1	28	12	Ne s'applique pas	
8a. Language training (Q.9a)															8a. Formation linguistique (Q.9a)	
Yes	4	10	12	8	8	20	4	18	0	0	1	*	0	0	Oui	
No	32	19	39	35	23	15	50	21	30	14	20	22	15	12	Non	
No information	3	4	1	*	1	5	1	4	6	3	6	2	9	13	Pas de réponse	
Not applicable	61	67	48	57	68	60	45	57	64	83	73	76	76	75	Ne s'applique pas	

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		Région non précisée	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée			
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.		
8b. General/social (Q.9c)															8b. Études générales ou sociales (Q.9c)	
Yes	4	6	12	1	6	11	4	13	6	*	1	1	0	0	Oui	
No	9	10	14	15	6	11	16	10	12	10	*	11	1	6	Non	
No information	37	34	25	27	52	37	26	35	26	26	53	34	46	44	Pas de réponse	
Not applicable	50	50	49	57	36	41	54	42	56	64	46	54	53	50	Ne s'applique pas	
9. Temporary replacements hired (Q.13)															9. Employées temporaires (Q.13)	
Yes	22	14	37	11	23	23	16	8	31	16	22	12	18	25	Oui	
No	66	74	57	67	52	76	72	73	60	79	72	66	73	62	Non	
No information	12	12	6	22	25	1	12	19	9	5	6	22	9	13	Pas de réponse	
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)															10. Employées en congé-éducation en 1978: (Q.10)	
Yes	64	22	62	14	52	26	65	22	58	22	74	15	72	44	Oui	
No information	36	78	38	86	48	74	35	78	42	78	36	85	28	56	Pas de réponse	

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 – Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 – Caractéristiques du Congé-éducation

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation												Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance					
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique								
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.		
Percentage of regular pay entitled to for:															Pourcentage du salaire touché pour:	
3a. Job/work related (Q.5a)															3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)	
0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0% du salaire	
1 - 49% "	*	*	0	0	1	*	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "	
50%	"	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	7	50%	
51 - 99% "	"	4	4	0	0	2	*	0	0	0	0	12	11	3	51 - 99% "	
100%	"	19	10	10	24	1	*	*	1	0	0	0	21	21	46	100%
No information	37	46	25	11	50	35	86	26	49	99	43	32	39	41	Pas de réponse	
Not applicable	35	39	65	66	85	49	65	13	74	51	1	57	31	26	3	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)															3b. Études générales ou sociales (Q.5c)	
0% of pay	1	1	0	0	3	3	0	0	0	0	0	4	1	0	0% du salaire	
1 - 49% "	3	*	21	4	0	0	0	0	0	0	0	3	*	5	1 - 49% "	
50%	"	4	3	1	2	0	0	0	0	38	2	3	8	1	50%	
51 - 99% "	"	6	5	0	0	*	*	*	1	0	0	19	14	*	51 - 99% "	
100%	"	10	10	2	2	1	15	2	18	*	4	36	2	4	100%	
No information	40	42	11	27	11	32	33	68	26	45	25	39	36	42	Pas de réponse	
Not applicable	35	39	65	66	85	49	65	13	74	51	1	57	31	26	3	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)															4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)	
Yes	2	3	0	0	1	*	*	1	1	4	0	0	5	5	*	Oui
No	30	34	65	65	64	49	64	12	71	42	1	57	22	18	2	Non
No information	1	*	0	0	9	*	1	1	2	*	0	0	1	*	0	Pas de réponse
Not applicable	67	63	35	35	26	51	35	87	26	54	99	43	72	77	98	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)															5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)	
Yes	66	69	44	59	45	73	64	93	36	59	63	40	55	70	96	Oui
No	32	28	56	42	45	24	36	7	64	36	37	60	41	27	3	Non
No information	2	3	0	0	11	3	0	0	*	4	0	0	3	3	1	Pas de réponse

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transport Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.
Percent of tuition paid if successfully completed									Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)									5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
0% of pay	1	2	0	0	2	3	0	0	0% du salaire
1 - 49% "	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	6	7	0	0	2	9	19	2	50%
51 - 99% "	8	7	11	29	18	10	9	4	51 - 99% "
100% "	47	48	32	27	23	51	34	86	100% "
No information	4	5	1	3	45	★	2	1	Pas de réponse
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)									5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
0% of pay	2	4	0	0	2	6	0	0	0% du salaire
1 - 49% "	1	★	0	0	0	0	2	★	1 - 49% "
50%	7	5	1	2	2	6	0	0	50%
51 - 99% "	3	3	0	0	6	3	9	4	51 - 99% "
100% "	8	11	22	5	6	21	2	35	100% "
No information	45	46	21	52	29	37	53	54	Pas de réponse
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed									Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)									6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
0% of pay	17	28	12	29	33	43	25	37	0% du salaire
1 - 49% "	★	★	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	3	5	8	22	2	6	1	14	50%
51 - 99% "	1	★	0	0	0	0	8	1	51 - 99% "
100% "	11	17	21	2	4	9	25	36	100% "
No information	34	19	3	6	6	15	5	9	Pas de réponse
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	Ne s'applique pas

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation										Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne									
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance		Service								
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique						
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
6b. General/social (Q.6B.c)																	6b. Études générales ou sociales (Q.6B.c)				
0% of pay	8	13	1	2	12	16	5	20	3	9	19	2	12	13	4	7	0% du salaire				
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	1 - 49% "				
50%	4	2	0	0	0	0	1	14	0	0	38	2	2	2	*	2	50%	"			
51 - 99% "	1	*	0	0	0	0	8	1	0	0	0	0	*	*	0	0	51 - 99% "	"			
100%	2	5	21	4	1	9	1	1	0	0	0	0	2	6	0	0	100%	"			
No information	51	49	22	53	32	48	49	57	33	50	6	36	37	49	92	63	Pas de réponse				
Not applicable	34	31	56	42	56	27	36	7	64	40	37	60	44	30	4	28	Ne s'applique pas				
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)																	7. Fagon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)				
Yes	52	48	79	84	47	49	36	38	60	58	61	93	37	35	69	76	Oui				
No	43	46	21	15	39	42	64	62	40	38	39	7	59	60	22	17	Non				
No information	5	6	*	2	14	9	0	0	*	4	0	0	3	5	9	7	Pas de réponse				
Employees required to return to work after:															L'employé doit réintégrer son poste:						
8. Job/work related (Q.9a)																	8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)				
Yes	30	29	18	31	16	31	9	20	4	18	78	10	35	33	32	46	Oui				
No	52	52	59	56	63	47	51	73	85	63	3	88	45	44	66	50	Non				
No information	9	14	23	11	9	19	9	6	8	14	19	2	13	16	1	2	Pas de réponse				
Not applicable	9	5	*	2	12	3	31	1	3	5	0	0	7	7	1	2	Ne s'applique pas				
8a. Language training (Q.9a)																	8a. Formation linguistique (Q.9a)				
Yes	4	10	12	25	6	12	*	1	2	9	0	0	6	11	2	2	Oui				
No	32	19	39	27	22	23	20	17	66	28	1	2	9	11	69	48	Non				
No information	3	4	*	1	*	6	0	0	*	4	24	5	7	3	0	0	Pas de réponse				
Not applicable	61	67	48	47	72	59	80	82	32	59	75	93	78	75	29	50	Ne s'applique pas				

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation Communications etc.										Public Adminis- tration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établis- sements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'éta- blissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries		Logging and Mines		Manu- facturing		Trans- portation Communications etc.		Trade		Finance		Service		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
8b. General/social (Q.9c)															8b. Études générales ou sociales (Q.9c)
Yes	4	6	3	2	4	3	1	2	1	4	0	0	9	11	Oui
No	9	10	30	4	18	11	1	14	53	19	0	0	8	5	Non
No information	37	34	13	16	32	37	27	28	15	24	93	9	46	42	Pas de réponse
Not applicable	50	50	54	78	46	49	71	56	31	53	7	91	37	42	Ne s'applique pas
9. Temporary replacements hired (Q.13)															9. Employés temporaires (Q.13)
Yes	22	14	13	4	11	4	5	4	0	0	42	5	49	31	Oui
No	66	77	86	93	63	88	92	76	95	86	58	67	39	55	Non
No information	12	9	1	3	26	8	3	20	5	14	*	28	12	14	Pas de réponse
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)															10. Employés en congé éducation en 1978: (Q.10)
Yes	64	22	58	33	28	9	70	11	19	*	79	10	62	41	Oui
No information	36	78	42	67	72	91	30	89	81	100	21	90	38	59	Pas de réponse

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees on Educational Leave in 1978	4 218	420	597	1 516	508	1 073	65	Nombre d'employés en congé-éducation en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
-	-	-	-	-	-	-	-	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	55	77	59	72	64	15	86	1. Hommes (Q.10)
Female	45	23	41	28	36	85	14	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)								2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks								Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	11	5	16	7	38	1	57	10 - 25
26 - 39	52	69	69	67	49	19	5	26 - 39
40 and over	35	18	10	26	13	80	38	40 et plus
No information	2	8	5	*	0	0	0	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(34)	(32)	(31)	(34)	(28)	(38)	(25)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)								3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years								Age
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	12	5	24	6	31	1	95	20 - 34
35 - 49	84	76	66	93	69	99	5	35 - 49
50 and over	1	0	6	0	0	0	0	50 et plus
No information	3	18	4	1	0	0	0	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(38)	(39)	(39)	(41)	(36)	(36)	(30)	(Age moyen)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	55	94	86	88	100	85	45	64	1. Hommes (Q.10)
Female	45	6	14	12	0	15	55	36	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)									2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks									Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	11	60	27	54	100	45	12	4	10 - 25
26 - 39	52	5	37	24	0	15	24	95	26 - 39
40 and over	35	36	36	21	0	40	62	0	40 et plus
No information	2	0	0	1	0	0	2	1	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(34)	(29)	(35)	(24)	(18)	(31)	(36)	(31)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)									3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years									Age
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	12	70	58	97	100	60	12	3	20 - 34
35 - 49	84	30	42	0	0	40	82	96	35 - 49
50 and over	1	0	0	0	0	0	2	0	50 et plus
No information	3	0	0	3	0	0	4	1	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(38)	(28)	(33)	(29)	(28)	(31)	(38)	(40)	(Age moyen)

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees covered by Collective Agreements

129 530	14 174	36 242	46 024	17 823	14 204	25
---------	--------	--------	--------	--------	--------	----

Nombre d'employés régis par une convention collective

Number of Reporting Units with Collective Agreements

960	134	230	319	139	123	1
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

Nombre d'établissement où une convention est en vigueur

%	%	%	%	%	%	%	%
---	---	---	---	---	---	---	---

EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
------	------	------	------	------	------	------	------

-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---

EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
------	-------	------	-------	------	-------	------	-------

1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)

Yes	14	14	0	0	25	20	7	12	17	27	10	2	0	0
-----	----	----	---	---	----	----	---	----	----	----	----	---	---	---

1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)

Yes
Not negotiated or
no information

86	86	100	100	75	80	93	88	83	73	90	98	100	100
----	----	-----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

Oui
Non négocié ou pas de réponse

2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)

Yes	2	6	0	0	2	5	2	8	4	18	0	0	0	0
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---

Oui

No
No information
Not applicable

10	4	0	0	18	10	6	4	10	1	10	2	0	0
----	---	---	---	----	----	---	---	----	---	----	---	---	---

Non

Pas de réponse

2	4	0	0	4	6	0	0	3	9	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Pas de réponse

Ne s'applique pas

86	86	100	100	76	79	92	88	83	72	90	98	100	100
----	----	-----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Trans- portation Communications etc.										Public Adminis- tration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries		Logging and Mines		Manu- facturing		Trans- port communications etc.		Trade		Finance		Service		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
Number of Employees covered by Collective Agreements	129 530		3 131		4 111		1 537		988		180		56 597	62 956	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	960		52		197		46		73		24		488	80	Nombre d'établissement où une convention est en vigueur
	I	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)															1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
Yes	14	14	0	0	2	*	0	0	0	0	0	0	31	28	Oui
Not negotiated or no information	86	86	100	100	98	100	100	100	100	100	100	100	69	72	Non négocié ou pas de réponse
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)															2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)
Yes	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	13	Oui
No	10	4	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0	22	8	Non
No information	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	8	Pas de réponse
Not applicable	86	86	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	69	71	Ne s'applique pas

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Colombie-Britannique	Région non précisée
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée		
Number of Employees	551 109	32 059	116 046	207 331	73 929	41 318	78 762		
Number of Reporting Units	14 516	1 183	3 543	5 969	2 230	1 494	47		
	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.					
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.					

1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)

Yes	80	32	79	33	80	25	73	31	80	39	79	33	97	96
No	17	60	18	54	17	69	23	58	17	55	17	61	1	4
No information	4	8	3	13	3	6	4	11	3	6	4	6	2	2

1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)

Oui
Non
Pas de réponse

1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)

Yes	2	2	*	2	3	3	1	2	4	3	1	*	0	0
No	11	38	7	34	9	42	17	38	9	37	10	38	*	2
No information	4	19	11	18	5	23	5	18	4	15	6	23	*	2
Not applicable	83	41	82	46	83	32	77	42	83	45	83	39	100	96

1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)

Oui
Non
Pas de réponse
Ne s'applique pas

1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)

Yes	*	*	0	0	*	*	*	*	*	1	0	0	0	0
No	12	37	4	28	11	40	17	37	12	36	12	37	*	2
No information	5	23	14	27	6	28	6	21	5	18	6	23	*	2
Not applicable	83	40	82	45	83	32	77	42	83	45	82	40	100	96

1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation												Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne			
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance						
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance						
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.		
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)															1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)		
Yes	80	32	85	39	67	27	91	29	54	25	89	57	80	38	94	Oui	
No	17	60	13	49	27	62	7	66	35	65	8	35	18	56	6	Non	
No information	4	8	2	12	7	11	2	5	11	10	3	8	2	6	*	Pas de réponse	
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)															1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)		
Yes	2	2	3	2	2	2	1	2	1	2	1	4	3	2	1	Oui	
No	11	38	9	33	17	40	5	46	22	38	5	19	11	36	4	Non	
No information	4	19	1	14	8	20	1	18	12	24	3	11	4	19	1	Pas de réponse	
Not applicable	83	41	87	51	73	38	93	34	65	36	91	66	82	43	94	Ne s'applique pas	
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)															1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)		
Yes	*	*	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Oui	
No	12	37	13	33	17	38	5	47	20	38	5	19	14	34	5	Non	
No information	5	23	1	16	10	24	2	19	15	27	4	17	4	22	1	Pas de réponse	
Not applicable	83	40	86	51	73	38	93	34	65	35	91	64	82	44	94	Ne s'applique pas	

Table B-2 - Characteristics of Training & Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS													SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS													
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column													Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne													
Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	Canada(1)	-	
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	438 464	25 266	92 871	150 792	58 830	32 629	76 436																			
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 589	396	874	1 874	873	490	44																			
	%	%	%	%	%	%	%																			
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.
Plan or Policy on Training and Development Covers:														Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:												
1. Job/work related (Q.15a)														1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)												
Yes	99	98	100	100	98	95	100	99	95	100	97	100	100	100	100	97	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
No	1	1	0	0	1	3	*	1	5	*	0	0	0	0	0	3	*	0	0	0	0	0	0	0	0	
No information	*	1	0	0	*	2	*	1	0	0	3	*	0	0	0	3	*	0	0	0	0	0	0	0	0	
1a. If yes, includes language training (Q.15a)														1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)												
Yes	39	17	32	9	59	32	34	18	22	8	14	6	51	59												
No	58	80	68	88	37	60	65	80	69	92	83	94	43	36												
No information	2	1	*	3	3	3	0	0	4	*	0	0	6	5												
Not applicable	1	2	0	0	1	5	*	2	5	*	3	*	0	0												
2. General/social (Q.15c)														2. Des études générales ou sociales (Q.15c)												
Yes	41	28	33	18	55	35	43	30	43	26	30	12	25	43												
No	53	64	62	72	42	57	50	60	49	69	66	80	70	55												
No information	6	8	5	10	4	8	7	10	9	5	4	8	4	2												
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)														3. Façon de déterminer comment tirer la meilleure partie des connaissances acquises (Q.17)												
Yes	61	56	48	53	65	61	64	50	55	63	64	54	56	73												
No	35	39	49	44	33	35	33	44	33	32	32	41	40	25												
No information	4	5	3	3	2	4	3	6	12	6	4	6	4	2												
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)														4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)												
Yes	66	78	56	86	53	78	61	76	64	81	72	77	94	93												
No information	34	22	44	14	47	22	39	24	36	19	28	23	6	7												

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-2 – Characteristics of Training & Development/Tableau B-2 – Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS													SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES																																		
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne																														
	Toutes les industries		Abattage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		Administration publique																																
	438 464		19 279		76 737		64 614		29 388		48 322		112 740		87 382		Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement																														
	% EMP. R.U. - EMP. ETAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		% EMP. R.U. - EMP. EDAB.		Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement																														
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy													Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:																																		
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy													1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)																																		
1. Job/work related (Q.15a)													1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)																																		
Yes		99	98	100	100	100	98	100	100	99	99	100	100	95	97	100	99	Oui																													
No		1	1	0	0	*	1	0	0	1	1	0	0	4	2	0	0	Non																													
No information		*	1	0	0	*	1	0	0	0	0	0	0	1	1	*	1	Pas de réponse																													
1a. If yes, includes language training (Q.15a)													1a. Si oui, dans cours de langue (Q.15a)																																		
Yes		39	17	26	27	38	20	31	15	39	16	47	14	12	13	80	20	Oui																													
No		58	80	74	73	57	76	68	81	58	80	51	86	81	84	20	78	Non																													
No information		2	1	0	0	5	2	1	4	2	3	2	*	2	*	*	1	Pas de réponse																													
Not applicable		1	2	0	0	*	2	0	0	1	1	0	0	5	3	*	1	Ne s'applique pas																													
2. General/social (Q.15c)													2. Des études générales ou sociales (Q.15c)																																		
Yes		41	28	8	15	31	35	15	24	36	21	40	18	34	32	88	26	Oui																													
No		53	64	86	78	58	57	79	64	54	66	59	79	60	61	12	72	Non																													
No information		6	8	6	6	11	8	7	13	10	13	1	3	7	7	*	1	Pas de réponse																													
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)													3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)																																		
Yes		61	56	68	54	57	56	43	63	59	55	76	51	58	56	72	51	Oui																													
No		35	39	28	39	35	39	51	36	34	38	22	38	39	41	27	47	Non																													
No information		4	5	3	7	8	5	5	1	7	7	2	10	4	3	1	1	Pas de réponse																													
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)													4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)																																		
Yes		66	78	81	91	68	73	73	82	97	83	94	88	73	74	22	84	Oui																													
No information		34	22	19	9	32	27	27	18	3	17	6	12	27	26	78	16	Pas de réponse																													

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees on Training and Development in 1978

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
-	-	-	-	-	-	-	-

	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
-	-	-	-	-	-	-	-

Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978

1. Male (Q.18)

Female

	118 989	8 871	16 651	37 891	19 157	7 367	28 500
--	---------	-------	--------	--------	--------	-------	--------

	%	%	%	%	%	%	%
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

1. Hommes (Q.18)

Femmes

2. Average days per employee on training and development days (Q.19)

1 - 5

6 - 10

11 - 15

16 - 20

21 - 25

26 - 30

31 - 50

51 and over

No information

	60	92	58	72	69	76	23
--	----	----	----	----	----	----	----

	15	5	23	15	10	12	19
--	----	---	----	----	----	----	----

	3	0	5	5	2	5	2
--	---	---	---	---	---	---	---

	3	0	6	1	14	*	0
--	---	---	---	---	----	---	---

	1	0	*	3	*	0	1
--	---	---	---	---	---	---	---

	1	0	1	*	2	6	0
--	---	---	---	---	---	---	---

	1	0	3	*	*	0	1
--	---	---	---	---	---	---	---

	2	*	4	3	2	*	2
--	---	---	---	---	---	---	---

	14	2	1	2	1	1	53
--	----	---	---	---	---	---	----

1 - 5

6 - 10

11 - 15

16 - 20

21 - 25

26 - 30

31 - 50

51 et plus

Pas de réponse

(Average Number of Days)

	(8)	(4)	(10)	(7)	(8)	(7)	(9)
--	-----	-----	------	-----	-----	-----	-----

(Nombre moyen de jours)

3. Average age of employees on training and development years (Q.20)

Under 20

20 - 34

35 - 49

50 and over

No information

	0	0	0	0	0	0	0
--	---	---	---	---	---	---	---

	33	28	27	43	47	27	15
--	----	----	----	----	----	----	----

	44	37	64	47	36	62	31
--	----	----	----	----	----	----	----

	1	*	0	3	*	0	*
--	---	---	---	---	---	---	---

	22	35	9	7	17	11	54
--	----	----	---	---	----	----	----

Moins de 20 ans

20 - 34

35 - 49

50 ans et plus

Pas de réponse

(Average Age)

	(35)	(33)	(36)	(35)	(34)	(36)	(36)
--	------	------	------	------	------	------	------

(Age moyen)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training
Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abattage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	74	91	93	81	89	78	45	81	1. Hommes (Q.18)
Female	26	9	7	19	11	22	55	19	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)									2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	60	85	65	34	54	34	76	80	1 - 5
6 - 10	15	8	10	10	6	40	18	19	6 - 10
11 - 15	3	*	9	2	0	12	2	*	11 - 15
16 - 20	3	3	3	0	24	0	*	*	16 - 20
21 - 25	1	1	*	0	8	2	0	0	21 - 25
26 - 30	1	1	3	*	*	0	1	0	26 - 30
31 - 50	1	0	1	0	1	4	*	0	31 - 50
51 and over	2	0	4	0	4	7	1	0	51 et plus
No information	14	2	4	54	1	*	1	*	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(8)	(5)	(9)	(5)	(12)	(13)	(6)	(5)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)									3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	33	8	22	5	43	59	54	27	20 - 34
35 - 49	44	83	60	36	38	38	39	40	35 - 49
50 and over	1	5	1	*	3	0	*	2	50 ans et plus
No information	22	3	17	58	16	3	7	30	Pas de réponse
(Average Age)	(35)	(39)	(37)	(38)	(35)	(33)	(32)	(36)	(Age moyen)

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/
Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
	%	%	%	%	%	%	%
EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.

1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)

Yes	21	12	15	2	52	21	5	5	17	27	2	10	0	0
No information	79	88	85	98	48	79	95	95	83	73	98	90	100	100

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés régis par une convention collective

Nombre d'établissement où il y a une convention collective

2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)

Yes	7	6	15	1	11	6	3	1	7	26	0	0	0	0
No	12	5	*	1	35	9	3	4	10	1	2	10	0	0
No information	2	1	0	0	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0
Not applicable	79	88	85	98	47	79	94	95	83	73	98	90	100	100

1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)

Oui
Pas de réponse

2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)

Oui
Non
Pas de réponse
Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/
 Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transport Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne				
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique					
	%	%	%	%	%	%	%	%					
Number of Employees covered by Collective Agreements	129 530	3 131	4 111	1 537	988	180	56 597	62 986	Nombre d'employés régis par une convention collective				
Number of Reporting Units with Collective Agreements	960	52	197	46	73	24	488	80	Nombre d'établissement où il y a une convention collective				
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.			
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.			
1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)									1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)				
Yes	21	12	0	0	0	0	0	0	28	23	18	*	Oui
No information	79	88	100	100	100	100	100	100	72	77	71	100	Pas de réponse
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)									2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)				
Yes	7	6	0	0	0	0	0	0	10	10	5	*	Oui
No	12	5	0	0	0	0	0	0	14	9	13	*	Non
No information	2	1	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0	Pas de réponse
Not applicable	79	88	100	100	100	100	100	100	71	78	72	100	Ne s'applique pas

PART II

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE II

EMPLOYÉS DE BUREAU

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified		
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée		
	%	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	ETAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.

1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)

1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)

Yes	42	9	54	14	45	6	30	6	34	17	53	10	58	28
No	55	89	45	85	54	92	69	93	66	82	47	87	26	68
No information	3	2	1	1	1	2	1	1	*	2	*	3	16	4

1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)

1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)

Yes	2	1	*	*	3	2	4	2	4	2	*	*	0	0
No	42	71	37	62	39	73	58	74	47	63	31	69	18	60
No information	11	17	8	23	13	17	8	17	16	17	15	18	9	9
Not applicable	45	11	55	15	45	8	30	7	33	8	54	13	73	31

1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)

1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)

Yes	*	*	0	0	0	0	*	*	*	*	0	0	0	0
No	44	70	34	58	41	72	62	75	50	61	33	66	17	60
No information	11	20	11	27	14	19	7	18	16	21	13	21	10	9
Not applicable	45	10	55	15	45	9	31	7	34	8	54	13	73	31

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne	
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance		Service	
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)														
Yes	42	9	30	10	21	7	41	7	8	6	32	5	31	16
No	55	89	70	88	78	92	59	90	91	92	52	92	68	83
No information	3	2	*	2	1	1	*	3	1	2	15	3	1	0
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)														
Yes	2	1	15	5	2	1	*	*	1	1	5	3	3	2
No	42	71	45	63	59	75	50	69	60	69	46	80	52	63
No information	11	17	10	20	18	15	9	20	30	22	1	10	14	17
Not applicable	45	11	30	12	21	9	41	11	9	8	48	7	31	17
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)														
Yes	*	*	*	*	0	0	*	*	0	0	0	0	1	*
No	44	70	59	65	62	74	50	70	59	68	49	80	54	62
No information	11	20	11	23	16	18	9	20	32	24	3	13	13	21
Not applicable	45	10	30	12	21	8	41	10	9	8	48	7	32	17

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS														SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS																	
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column														Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne																	
Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée					
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	364 008	26 189	78 637	92 011	35 481	47 292	82 892																								
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 317	167	223	382	364	142	13																								
	%	%	%	%	%	%	%																								
EMP. R.U.	-	-	-	-	-	-	-	EMP. R.U.	-	-	-	-	-	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	EMP. R.U.	-	
EMP. ETAB.	-	-	-	-	-	-	-	EMP. ETAB.	-	-	-	-	-	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	EMP. ETAB.	-	
Plan/policy on educational leave covers:																															
1. Job/work related (Q.4a)																															
Yes	96	96	99	92	98	92	100	97	99	99	100	100	100	100	77	85															
No	5	2	1	1	2	8	0	0	0	0	0	0	0	0	20	8															
No information	1	2	0	7	0	0	*	3	1	1	0	0	0	0	3	8															
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)																															
Yes	48	34	78	43	37	49	82	40	47	18	22	28	26	23																	
No	44	57	21	49	59	32	16	51	47	74	78	71	48	46																	
No information	2	6	0	0	2	11	2	7	5	8	*	1	3	15																	
Not applicable	6	3	1	8	2	8	0	2	1	0	0	0	0	23	16																
2. General/social (Q.4c)																															
Yes	40	47	44	43	65	65	23	50	27	35	12	44	57	46																	
No	52	42	51	41	32	21	74	34	70	61	87	48	18	31																	
No information	8	12	4	17	4	14	3	16	3	4	1	8	25	23																	
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)																															
Yes	72	56	95	75	90	52	79	54	68	51	91	53	33	15																	
No	26	42	5	25	10	48	21	42	28	45	9	47	64	77																	
No information	1	2	*	1	0	0	*	3	4	4	0	0	3	8																	

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified		
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée		
	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.						
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.						
Percentage of regular pay entitled to for:								Pourcentage du salaire touché pour:	
3a. Job/work related (Q.5a)								3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)	
0% of pay	*	1	0	0	*	5	0	0	0% du salaire
1 - 49%	*	*	0	0	*	*	0	0	1 - 49% "
50%	"	2	2	4	8	0	0	0	50% "
51 - 99%	"	2	3	6	8	2	6	1	51 - 99% "
100%	"	20	15	50	19	40	20	2	100% "
No information	48	35	35	40	58	21	75	47	Pas de réponse
Not applicable	27	44	5	26	10	48	21	45	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)								3b. Études générales ou sociales (Q.5c)	
0% of pay	1	2	*	7	2	6	*	1	0% du salaire
1 - 49%	*	*	1	1	0	0	*	0	1 - 49% "
50%	"	8	2	1	7	1	*	1	50% "
51 - 99%	"	1	*	3	1	*	*	0	51 - 99% "
100%	"	11	10	1	14	46	8	1	100% "
No information	51	42	89	44	16	38	77	37	Pas de réponse
Not applicable	27	44	5	26	10	48	21	45	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)								4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)	
Yes	5	3	0	0	1	5	1	3	Oui
No	20	38	5	25	7	41	20	38	Non
No information	1	1	0	0	2	1	*	1	Pas de réponse
Not applicable	74	58	95	75	90	53	79	58	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)								5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)	
Yes	82	69	95	83	92	68	84	68	Oui
No	17	27	4	10	8	32	16	26	Non
No information	1	4	*	8	*	*	*	6	Pas de réponse

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.								
Percent of tuition paid if successfully completed														
EMP. EDAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.										
5a. Job/work related (Q.6A.a)														
0% of pay	*	2	1	7	*	*	0	0	0	0	*	8	0	0
1 - 49% "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50%	12	8	6	9	4	12	3	10	2	7	64	1	7	8
51 - 99% "	3	7	1	1	1	6	3	5	9	2	4	30	3	15
100% "	64	50	54	60	86	48	77	49	59	43	26	50	54	23
No information	3	2	33	5	1	2	1	53	2	4	27	0	0	0
Not applicable	18	31	4	18	8	32	16	32	29	44	5	11	36	54
5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
5b. General/social (Q.6A.c)														
0% of pay	1	3	3	8	1	1	*	*	3	4	2	9	0	0
1 - 49% "	*	*	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0
50%	13	4	0	0	2	6	2	7	2	4	*	2	51	15
51 - 99% "	2	3	0	0	2	7	1	4	4	1	1	1	1	8
100% "	12	13	6	23	44	17	3	14	2	4	4	12	0	0
No information	54	46	86	52	43	37	78	43	61	43	88	65	12	23
Not applicable	18	31	4	18	8	32	16	32	29	44	5	11	36	54
5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
Percentage of tuition paid if not successfully completed														
5a. Job/work related (Q.6B.a)														
0% of pay	14	28	23	19	3	29	7	29	27	30	4	31	30	23
1 - 49% "	*	1	0	0	0	0	*	3	1	*	0	0	0	0
50%	2	6	6	16	4	12	3	4	*	*	1	8	0	0
51 - 99% "	*	*	0	0	0	0	*	*	1	*	*	1	1	8
100% "	2	16	3	29	11	17	5	14	3	7	5	20	30	8
No information	54	18	63	19	74	10	69	18	40	19	85	29	3	7
Not applicable	18	31	4	18	8	32	16	32	29	44	5	11	36	54
5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
6b. General/social (Q.6b.c)														
%	9	11	16	9	4	24	4	12	12	3	2	11	21	8
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	0	0
50%	7	2	4	8	1	*	*	3	0	0	0	0	31	8
51 - 99% "	*	*	0	0	0	0	0	0	*	*	0	0	1	8
100%	1	6	1	8	2	6	1	7	*	3	*	1	0	0
No information	65	50	74	58	85	38	79	46	59	50	93	77	11	22
Not applicable	18	31	4	18	8	32	16	32	29	44	5	11	36	54
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)														
Yes	53	47	54	35	46	62	81	36	70	58	24	39	37	54
No	36	47	27	56	54	38	17	54	27	38	11	58	60	38
No information	11	6	19	10	*	*	2	10	2	4	66	2	3	8
Employees required to return to work after:														
8. Job/work related (Q.9a)														
Yes	37	28	46	35	62	26	8	31	17	24	70	31	33	15
No	49	53	47	41	31	36	90	57	67	57	30	68	23	62
No information	8	15	6	16	5	20	2	9	15	18	*	1	21	7
Not applicable	6	4	1	8	2	8	0	3	1	1	0	0	23	16
8a. Language training (Q.9a)														
Yes	3	8	19	10	5	19	3	13	0	0	1	1	0	0
No	38	21	57	33	30	24	78	20	46	15	21	27	2	8
No information	7	5	2	*	2	6	1	7	1	3	0	0	24	15
Not applicable	52	66	22	57	63	51	18	60	53	82	78	72	74	77

1Includes the Yukon and Northwest Territories.

1Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		Région non précisée	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée			
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.		
8b. General/social (Q.9c)															8b. Études générales ou sociales (Q.9c)	
Yes	3	5	13	1	6	9	1	10	0	0	2	1	0	0	Oui	
No	6	12	23	17	2	18	10	9	6	10	1	9	2	8	Non	
No information	31	29	9	24	56	38	12	31	21	25	9	34	55	38	Pas de réponse	
Not applicable	60	54	55	58	36	35	77	50	73	65	88	56	43	54	Ne s'applique pas	
9. Temporary replacements hired (Q.13)															9. Employés temporaires (Q.13)	
Yes	24	8	30	5	11	13	2	1	16	9	66	20	38	15	Oui	
No	61	75	66	77	44	79	92	86	67	74	33	62	54	54	Non	
No information	15	17	4	18	45	8	6	13	17	17	1	18	8	31	Pas de réponse	
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)															10. Employés en congé-éducation en 1978: (Q.10)	
Yes	66	10	63	54	42	11	73	10	50	9	84	10	80	38	Oui	
No information	34	90	37	46	58	89	27	90	40	91	16	90	20	62	Pas de réponse	

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation												Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries			Logging and Mines			Manufacturing			Communications etc.			Trade	Finance	Service	
	Toutes les industries			Abbatage et Mines			Fabrication			Transport communications etc.			Commerce	Finance	Service	Administration publique
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	364 008	7 434	36 252	39 715	6 897	46 841	34 769	192 100								Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 317	78	389	78	225	41	455	51								Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation
	%	%	%	%	%	%	%	%								
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	Oui
Plan/policy on educational leave covers:	Yes	94	96	96	83	92	99	58	99	94	100	100	100	100	100	Oui
1. Job/work related (Q.4a)	No	5	2	4	1	1	1	42	1	0	0	0	0	4	4	Non
	No information	1	2	*	15	8	*	0	0	6	*	0	0	*	3	Pas de réponse
1a. If "yes", includes language training (Q.4a)	Yes	48	34	27	22	36	42	3	18	69	45	44	7	30	27	Oui
	No	44	57	69	62	45	53	54	64	17	48	56	93	59	59	Non
	No information	2	6	0	0	11	4	2	17	8	6	0	0	6	8	Pas de réponse
	Not applicable	6	3	4	16	8	1	41	1	6	1	0	0	5	6	Ne s'applique pas
2. General/social (Q.4c)	Yes	40	47	53	29	49	55	34	44	76	61	91	7	50	40	Oui
	No	52	42	38	51	34	34	22	37	10	32	8	63	41	49	Non
	No information	8	12	9	19	17	10	44	19	14	7	1	29	9	12	Pas de réponse
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)	Yes	72	56	24	38	20	46	31	88	9	43	63	39	65	69	Oui
	No	26	42	76	62	72	53	69	12	91	57	37	61	31	25	Non
	No information	1	2	0	0	8	*	0	0	0	0	0	0	5	6	Pas de réponse

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transportation Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne	
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique			
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
Percentage of regular pay entitled to for:																		
3a. Job/work related (Q.5a)																		
0% of pay	*	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0%	du salaire
1 - 49% "	*	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "	"
50%	2	2	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	12	6	*	2	50%	"
51 - 99% "	2	3	0	0	3	*	1	15	0	0	0	0	5	6	2	10	51 - 99% "	"
100%	20	15	13	19	1	1	22	23	0	0	0	0	22	30	29	47	100%	"
No information	48	35	5	18	16	45	6	49	9	43	63	39	25	24	68	12	Pas de réponse	
Not applicable	27	44	76	62	80	53	69	12	91	57	37	61	36	31	1	29	Ne s'applique pas	
3b. General/social (Q.5c)																		
0% of pay	1	2	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0%	du salaire
1 - 49% "	*	10	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "	"
50%	8	2	1	1	0	0	0	0	0	0	53	2	6	6	*	2	50%	"
51 - 99% "	1	*	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	*	1	6	51 - 99% "	"
100%	11	10	2	1	3	16	3	18	2	5	0	0	9	9	17	2	100%	"
No information	51	42	11	33	13	26	27	69	7	38	10	37	46	51	81	61	Pas de réponse	
Not applicable	27	44	76	62	80	53	69	12	91	57	37	61	36	31	1	29	Ne s'applique pas	
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)																		
Yes	5	3	11	15	0	0	0	0	3	5	37	2	5	3	0	0	Oui	
No	20	38	65	46	67	53	69	10	88	52	*	59	21	21	1	29	Non	
No information	1	1	0	0	4	1	*	1	0	0	0	0	5	1	0	0	Pas de réponse	
Not applicable	74	58	24	39	29	46	31	89	9	43	63	39	69	75	99	71	Ne s'applique pas	
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)																		
Yes	82	69	35	54	36	73	51	92	34	56	100	41	71	73	99	75	Oui	
No	17	27	65	31	56	23	49	8	66	44	*	59	27	22	1	24	Non	
No information	1	4	0	15	8	4	0	0	0	0	0	0	2	6	*	2	Pas de réponse	

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transport Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.
Percent of tuition paid if successfully completed									Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)									5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
0% of pay	*	2	0	0	1	3	0	0	0% du salaire
1 - 49% "	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	12	8	0	0	3	12	17	3	50%
51 - 99% "	3	7	3	3	10	10	6	4	51 - 99% "
100%	64	50	28	50	23	49	28	85	100%
No information	3	2	4	1	0	0	0	7	Pas de réponse
Not applicable	18	31	65	46	63	27	49	8	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)									5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
0% of pay	1	3	0	0	2	7	0	0	0% du salaire
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	13	4	1	1	2	7	0	0	50%
51 - 99% "	2	3	0	0	4	4	7	4	51 - 99% "
100%	12	13	23	19	5	23	4	35	100%
No information	54	46	11	34	23	32	40	53	Pas de réponse
Not applicable	18	31	65	46	64	27	49	8	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed									Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)									6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
0% of pay	14	28	4	4	22	47	26	38	0% du salaire
1 - 49% "	*	1	0	0	*	3	0	0	1 - 49% "
50%	2	6	8	15	5	3	1	15	50%
51 - 99% "	*	*	0	0	0	0	2	1	51 - 99% "
100%	12	16	6	1	6	10	21	35	100%
No information	54	18	17	34	3	10	1	3	Pas de réponse
Not applicable	18	31	65	46	64	27	49	8	Ne s'applique pas

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation Communications etc.										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne	
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service	
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
6b. General/social (Q.6b.c)														
OK of pay	9	11	1	1	9	18	9	22	8	11	37	2	13	5
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	*	0
50%	7	2	0	0	0	0	1	15	0	0	53	2	3	3
51 - 99%	*	*	0	0	0	0	2	1	0	0	0	*	*	0
100%	1	6	10	3	2	10	0	0	0	0	0	4	8	0
No information	65	50	24	50	25	45	39	54	26	45	10	37	50	57
Not applicable	18	31	65	46	64	27	49	8	66	44	*	59	29	28
6b. Études générales ou sociales (Q.6b.c)														
OK du salaire	9	11	1	1	9	18	9	22	8	11	37	2	13	5
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	*	0
50%	7	2	0	0	0	0	1	15	0	0	53	2	3	3
51 - 99%	*	*	0	0	0	0	2	1	0	0	0	*	*	0
100%	1	6	10	3	2	10	0	0	0	0	0	4	8	0
Pas de réponse	65	50	24	50	25	45	39	54	26	45	10	37	50	57
Ne s'applique pas	18	31	65	46	64	27	49	8	66	44	*	59	29	28
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)														
7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)														
Yes	53	47	75	59	58	48	24	38	50	54	43	93	41	35
No	36	47	23	24	32	46	76	62	50	46	57	7	53	58
No information	11	6	1	17	11	7	0	0	0	0	0	5	7	18
Oui	53	47	75	59	58	48	24	38	50	54	43	93	41	35
Non	36	47	23	24	32	46	76	62	50	46	57	7	53	58
Pas de réponse	11	6	1	17	11	7	0	0	0	0	0	5	7	18
Employees required to return to work after:														
L'employé doit réintégrer son poste:														
8. Job/work related (Q.9a)														
8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)														
Yes	37	28	31	37	20	31	16	21	6	22	60	7	41	28
No	49	53	50	26	64	51	35	73	81	66	4	90	39	45
No information	8	15	15	21	7	17	7	5	7	12	36	3	16	20
Not applicable	6	4	4	16	9	1	42	1	6	*	0	0	4	7
Oui	37	28	31	37	20	31	16	21	6	22	60	7	41	28
Non	49	53	50	26	64	51	35	73	81	66	4	90	39	45
Pas de réponse	8	15	15	21	7	17	7	5	7	12	36	3	16	20
Ne s'applique pas	6	4	4	16	9	1	42	1	6	*	0	0	4	7
8a. Language training (Q.9a)														
8a. Formation linguistique (Q.9a)														
Yes	3	8	14	18	10	10	*	1	3	11	0	0	8	7
No	38	21	13	4	24	25	3	17	62	28	3	2	14	16
No information	7	5	0	0	2	7	0	0	4	6	41	5	8	4
Not applicable	52	66	73	78	64	58	97	82	31	55	56	93	70	73
Oui	3	8	14	18	10	10	*	1	3	11	0	0	8	7
Non	38	21	13	4	24	25	3	17	62	28	3	2	14	16
Pas de réponse	7	5	0	0	2	7	0	0	4	6	41	5	8	4
Ne s'applique pas	52	66	73	78	64	58	97	82	31	55	56	93	70	73

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance		Service		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
8b. General/social (Q.9c)															8b. Études générales ou sociales (Q.9c)
Yes	3	5	5	1	4	4	2	3	2	5	0	0	11	6	Oui
No	6	12	11	3	21	12	1	15	59	23	0	0	9	6	Non
No information	31	29	37	26	24	40	31	26	15	33	91	8	30	27	Pas de réponse
Not applicable	60	54	47	70	51	44	66	56	24	39	9	92	50	61	Ne s'applique pas
9. Temporary replacements hired (Q.13)															9. Employés temporaires (Q.13)
Yes	24	8	16	3	28	5	1	1	2	*	53	2	36	16	Oui
No	61	75	79	95	55	86	91	77	78	87	42	95	39	56	Non
No information	15	17	5	2	17	9	8	22	20	12	5	3	25	28	Pas de réponse
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)															10. Employés en congé-éducation en 1978: (Q.10)
Yes	66	10	52	23	24	6	71	4	4	*	92	7	24	14	Oui
No information	34	90	48	77	76	94	29	96	96	100	8	93	76	86	Pas de réponse

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/
 Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Number of Employees on Educational Leave in 1978

1. Male (Q.10)
 Female

2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)

Weeks

Under 10
 10 - 25
 26 - 39
 40 and over
 No information

(Average Number of Weeks on Leave)

3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)

Years

Under 20
 20 - 34
 35 - 49
 50 and over
 No information

(Average Age in Years)

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.
-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.

	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
--	-----------	------------	--------	---------	----------	----------------------	---------------------

	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
--	-----------	------------	--------	---------	----------	----------------------	---------------------

	%	%	%	%	%	%	%
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---

	EMP.						
--	------	------	------	------	------	------	------

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés en congé-éducation en 1978

1. Hommes (Q.10)
 Femmes

2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)

Nombre de semaines

Moins de 10
 10 - 25
 26 - 39
 40 et plus
 Pas de réponse

(Nombre moyen de semaines de congé)

3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)

Age

Moins de 20 ans
 20 - 34
 35 - 49
 50 et plus
 Pas de réponse

(Age moyen)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transport Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abattage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	64	73	70	56	0	50	8	71	1. Hommes (Q.10)
Female	36	27	30	44	100	50	92	29	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)									2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks									Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	10	56	30	24	0	22	*	100	10 - 25
26 - 39	86	8	12	76	0	78	99	0	26 - 39
40 and over	1	2	58	0	100	0	0	0	40 et plus
No information	3	34	0	0	0	0	1	0	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(30)	(23)	(38)	(29)	(52)	(26)	(23)	(31)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)									3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)
Years									Age
Under 20	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	15	64	64	100	100	100	67	3	20 - 34
35 - 49	83	2	36	0	0	0	27	96	35 - 49
50 and over	0	0	0	0	0	0	0	0	50 et plus
No information	2	34	0	0	0	0	6	1	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(35)	(27)	(31)	(27)	(30)	(27)	(28)	(37)	(Age moyen)

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS										SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS														
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne									
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée											
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.				
	EMP.	ETAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.				
1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)																								
Yes	7	10	16	7	16	14	3	5	4	10	2	13	0	0										
Not negotiated or no information	93	90	84	93	84	86	97	95	96	90	98	87	100	100										
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)																								
Yes	2	3	4	1	1	2	3	5	2	5	1	1	0	0										
No	5	5	12	5	13	7	1	*	3	5	1	12	0	0										
No information	1	1	0	0	3	5	0	0	*	*	0	0	0	0										
Not applicable	92	91	84	94	83	86	96	95	95	90	98	87	100	100										

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transport Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abattage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
Yes	7	10	7	2	7	7	8	1	Oui
Not negotiated or no information	93	90	93	98	93	93	92	99	Non négocié ou pas de réponse
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)									2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)
Yes	2	3	7	1	4	3	1	*	Oui
No	5	5	1	1	3	4	8	1	Non
No information	1	1	0	0	*	*	0	0	Pas de réponse
Not applicable	92	91	92	98	93	93	91	99	Ne s'applique pas

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	British Columbia	Colombie-Britannique	Région non précisée							
Number of Employees	865 816	48 241	174 643	304 222	104 816	88 897	142 987									Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 878	1 219	3 820	6 042	2 206	1 494	47									Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	%	%							
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.		
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)																1. * Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	73	28	76	30	70	20	63	28	72	37	82	34	91	91		Oui
No	21	60	19	54	25	70	31	60	22	54	15	55	1	4		Non
No information	6	12	5	16	5	10	6	12	6	9	2	11	8	5		Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)																1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2	2	*	1	2	3	3	2	1	3	*	*	0	0		Oui
No	14	39	12	35	13	43	22	39	14	34	8	36	1	2		Non
No information	6	19	7	18	9	23	6	19	6	17	7	19	*	2		Pas de réponse
Not applicable	78	40	81	46	76	31	69	40	79	46	84	45	99	96		Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)																1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	*	*	0	0	*	*	*	*	0	0	0	0	0	0		Oui
No	14	37	10	28	14	41	23	39	16	35	9	36	1	2		Non
No information	7	23	9	26	11	28	8	21	7	19	7	19	*	2		Pas de réponse
Not applicable	79	40	81	46	75	31	69	40	77	46	84	45	99	96		Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation										Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne											
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance		Service										
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique															
Number of Employees	865 816	24 900	174 358	96 563	86 440	145 629	113 880	224 846														Nombre d'employés	
Number of Reporting Units	14 878	547	5 606	1 138	3 531	871	2 886	299														Nombre d'établissements	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)																							1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)
Yes	73	28	73	33	57	26	82	25	33	22	86	52	58	32	96	43							Oui
No	21	60	24	56	35	62	16	63	46	65	9	39	35	57	4	56							Non
No information	6	12	3	11	8	12	2	12	21	13	5	9	6	11	*	1							Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)																							1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2	2	3	4	2	2	2	3	1	1	1	3	2	2	1	1							Oui
No	14	39	19	32	24	40	9	41	30	39	6	22	23	39	2	49							Non
No information	6	19	3	20	9	20	5	19	15	24	2	14	10	16	1	6							Pas de réponse
Not applicable	78	40	75	44	65	38	84	37	54	36	91	61	64	43	96	44							Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)																							1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	*	*	0	0	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							Oui
No	14	37	22	34	24	39	10	42	27	38	5	22	24	37	3	51							Non
No information	7	23	2	22	9	23	6	21	19	27	4	17	11	20	1	6							Pas de réponse
Not applicable	79	40	76	44	67	38	84	37	54	35	91	61	64	43	96	43							Ne s'applique pas

Table B-2 - Characteristics of Training & Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Colombie-Britannique	Région non précisée
--	-----------	----------	--------	---------	----------	------------------	----------------------	----------------------	---------------------

Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy

	632 541	18 286	99 639	79 066	28 952	125 904	214 295	
--	---------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	--

Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy

	4 186	178	1 453	281	777	457	130	
--	-------	-----	-------	-----	-----	-----	-----	--

Plan or Policy on Training and Development Coverage

EMP. R.U. EMP. R.U.

EMP. EDAB. EMP. EDAB.

EMP. R.U. EMP. R.U.

EMP. EDAB. EMP. EDAB.

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

1. Job/work related (Q.15a)

Yes	99	98	100	100	97	93	100	98	100	100	100	100	100	100
No	*	1	0	0	2	4	*	1	*	*	0	0	0	0
No information	*	1	0	0	1	3	*	1	0	0	0	0	0	0

1a. If yes, includes language training (Q.15a)

Yes	45	15	51	6	64	25	51	19	23	7	14	5	47	58
No	53	81	49	91	32	66	48	77	76	93	86	95	49	37
No information	2	2	*	3	1	2	1	2	0	0	0	0	4	5
Not applicable	*	2	0	0	3	7	*	2	*	*	0	0	0	0

2. General/social (Q.15c)

Yes	45	26	55	20	61	28	53	31	36	23	18	14	37	40
No	46	64	39	66	33	61	41	56	56	73	81	81	41	56
No information	9	10	5	15	6	12	6	13	9	3	1	5	21	5

3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)

Yes	65	56	57	49	55	59	65	54	55	61	76	54	74	70
No	32	38	41	48	43	37	32	39	34	33	23	41	24	28
No information	3	6	2	4	3	4	3	7	11	6	1	5	2	2

4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)

Yes	58	67	53	80	37	65	46	69	50	65	69	55	97	86
No information	42	33	47	20	63	35	54	31	40	35	31	45	3	14

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-2 - Characteristics of Training & Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS												SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES													
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transport Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Administration publique		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne						
	Toutes les industries	Abattage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Administration publique																
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	632 541	18 286	99 639	79 066	28 952	125 904	66 399	214 295																	
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 186	178	1 453	281	777	457	910	130																	
	%	%	%	%	%	%	%	%																	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.																	
	-	-	-	-	-	-	-	-																	
	EMP. ETAB.	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.																	
Plan or Policy on Training and Development Covers:																									
1. Job/work related (Q.15a)																									
	Yes	99	96	97	99	99	97	100	100	99	98	100	100	98	97	100	99	Oui							
	No	*	1	3	1	1	1	0	0	1	2	0	0	2	2	0	0	Non							
	No information	*	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	*	1	*	1	Pas de réponse							
1a. If yes, includes language training (Q.15a)																									
	Yes	45	15	10	16	28	17	29	21	28	17	43	9	15	11	74	22	Oui							
	No	53	81	86	83	66	77	70	74	70	80	55	90	81	86	26	76	Non							
	No information	2	2	1	*	4	3	1	5	1	1	2	1	2	*	*	1	Pas de réponse							
	Not applicable	*	2	3	1	2	3	0	0	1	2	0	0	2	3	*	1	Ne s'applique pas							
2. General/social (Q.15c)																									
	Yes	45	26	6	16	27	34	23	26	33	19	37	12	33	30	76	28	Oui							
	No	46	64	90	82	60	55	68	64	60	67	40	80	59	64	24	71	Non							
	No information	9	10	4	2	13	11	8	10	7	14	23	8	8	6	*	2	Pas de réponse							
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)																									
	Yes	65	56	63	47	62	60	49	71	61	54	69	50	46	52	75	47	Oui							
	No	32	38	35	45	32	33	46	28	38	42	25	39	50	43	24	52	Non							
	No information	3	6	2	8	6	7	5	*	*	5	6	11	4	5	*	2	Pas de réponse							
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)																									
	Yes	58	67	66	68	61	68	67	63	90	62	95	86	57	60	25	65	Oui							
	No information	42	33	34	32	39	32	33	37	10	38	5	14	43	40	75	35	Pas de réponse							

PART II - OFFICE EMPLOYEES/PARTIE II - EMPLOYES DE BUREAU

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS
	-	-	-	-	-	-	-	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
Number of Employees on Training and Development in 1978	118 999	7 428	8 590	19 181	9 617	4 939	69 064	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	38	41	44	54	48	48	30	1. Hommes (Q.18)
Female	62	59	56	46	52	52	70	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)								2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	71	75	51	66	87	81	71	1 - 5
6 - 10	13	17	21	14	7	3	12	6 - 10
11 - 15	1	1	8	2	3	1	0	11 - 15
16 - 20	*	0	1	1	*	1	*	16 - 20
21 - 25	*	0	0	*	0	0	*	21 - 25
26 - 30	1	0	6	1	0	0	0	26 - 30
31 - 50	1	*	5	1	1	8	0	31 - 50
51 and over	2	0	1	1	*	3	2	51 et plus
No information	12	7	7	15	1	3	14	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(5)	(4)	(10)	(5)	(4)	(10)	(5)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)								3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	*	0	*	*	0	*	0	Moins de 20 ans
20 - 34	65	31	67	57	59	55	73	20 - 34
35 - 49	17	10	16	27	22	28	13	35 - 49
50 and over	*	0	*	*	0	*	0	50 ans et plus
No information	18	59	16	16	20	17	14	Pas de réponse
(Average Age)	(28)	(30)	(29)	(31)	(29)	(32)	(27)	(Age moyen)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abattage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	38	79	72	45	33	27	24	46	1. Hommes (Q.18)
Female	62	21	28	55	67	73	76	54	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)									2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	71	55	61	51	94	73	75	97	1 - 5
6 - 10	13	38	6	6	3	20	9	0	6 - 10
11 - 15	1	1	6	0	1	*	3	1	11 - 15
16 - 20	*	0	1	0	*	*	*	2	16 - 20
21 - 25	*	*	0	1	0	0	0	0	21 - 25
26 - 30	1	*	0	*	*	1	0	0	26 - 30
31 - 50	1	3	2	0	1	1	1	1	31 - 50
51 and over	2	0	2	*	0	4	0	0	51 et plus
No information	12	3	22	43	0	*	12	*	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(5)	(6)	(7)	(3)	(2)	(6)	(4)	(4)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)									3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	*	0	*	0	1	0	*	0	Moins de 20 ans
20 - 34	65	40	40	51	19	96	59	41	20 - 34
35 - 49	17	57	34	2	75	2	26	8	35 - 49
50 and over	*	0	*	*	*	0	0	0	50 ans et plus
No information	18	3	26	47	5	2	15	51	Pas de réponse
(Average Age)	(28)	(34)	(33)	(29)	(35)	(24)	(30)	(31)	(Age moyen)

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/
 Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	-	-	-	-	-	-	-
Canada(1)	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée

Number of Employees covered by Collective Agreements

346 121	29 739	89 046	102 262	43 467	57 171	23 404
---------	--------	--------	---------	--------	--------	--------

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés régis par une convention collective

Number of Reporting Units with Collective Agreements

2 124	256	599	629	287	317	22
-------	-----	-----	-----	-----	-----	----

%	%	%	%	%	%	%
---	---	---	---	---	---	---

EMP.	R.U.								
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

EMP.	ETAB.								
------	-------	------	-------	------	-------	------	-------	------	-------

1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)

Yes	12	12	17	11	21	18	5	6	10	13	12	14	0	0
-----	----	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	---	---

No information	88	88	83	89	79	82	95	94	90	87	88	86	100	100
----------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)

Oui
Pas de réponse

2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)

Yes	6	6	12	5	9	11	4	3	9	9	*	*	0	0
No	5	5	3	5	11	5	1	2	1	5	12	13	0	0

No information	1	1	2	1	2	2	*	*	0	0	0	0	0	0
Not applicable	88	88	83	89	78	82	95	95	90	86	88	87	100	100

2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)

Oui
Non
Pas de réponse
Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/
 Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne				
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance		Service				
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service				
Number of Employees covered by Collective Agreements	346	121	5	249	27	626	60	243	7	722	6	208	48	072	191	001	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	2	124		117		610		234		229		62		647		225	Nombre d'établissement où il y a une convention collective
	%		%	%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	
1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)																	1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)
Yes	12	12	11	16	23	7	20	2	23	11	0	0	24	24	4	3	Oui
No information	88	88	89	84	77	93	80	98	77	89	100	100	76	76	96	97	Pas de réponse
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)																	2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)
Yes	6	6	3	2	21	6	5	*	23	11	0	0	7	10	3	1	Oui
No	5	5	8	13	1	2	15	2	0	0	0	0	13	11	1	1	Non
No information	1	1	0	0	1	*	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	Pas de réponse
Not applicable	88	88	89	85	77	92	80	98	77	89	100	100	76	77	96	98	Ne s'applique pas

PART III

NON-OFFICE EMPLOYEES

PARTIE III

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé d'éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees	2 057 239	135 099	518 572	692 226	268 293	176 716	263 374									Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 056	1 207	3 674	5 564	2 049	1 469	43									Nombre d'établissements
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	EMP.	R.U.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	EMP.	ETAB.
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)																1. Plan ou politique de congé d'éducation (Q.3)
Yes	30	10	45	17	21	7	20	6	36	19	26	13	65	23		Oui
No	69	89	54	80	79	92	80	93	64	81	74	85	34	70		Non
No information	1	1	1	3	*	1	1	1	0	0	*	2	1	7		Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)																1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)
Yes	2	1	2	*	2	1	2	1	2	2	1	*	0	0		Oui
No	51	70	41	60	51	73	67	73	48	65	54	65	16	65		Non
No information	17	18	11	20	26	18	11	19	13	14	20	19	18	5		Pas de réponse
Not applicable	30	11	46	20	21	8	20	7	37	19	25	15	66	30		Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)																1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)
Yes	*	*	2	1	1	*	*	*	1	1	0	0	0	0		Oui
No	51	68	38	57	51	72	67	73	47	63	54	62	16	65		Non
No information	18	20	13	22	27	20	12	20	16	18	20	22	18	5		Pas de réponse
Not applicable	31	11	47	20	21	8	21	7	36	19	26	15	66	30		Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-1 - Incidence of Education Leave/Tableau A-1 - Fréquence du congé-éducation

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation Communications etc.										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne			
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service			
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Commerce		Finance		Administration publique					
Number of Employees	2 057 239		114 452		867 981		276 416		305 088		16 762		289 702		186 858	Nombre d'employés
Number of Reporting Units	14 056		535		5 604		1 187		3 604		201		2 652		273	Nombre d'établissements
	%		%		%		%		%		%		%		%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
1. Have a plan or policy on educational leave (Q.3)															1. Plan ou politique de congé-éducation (Q.3)	
Yes	30	10	35	24	20	6	50	11	9	10	4	1	35	15	76	14
No	69	89	65	76	80	93	50	87	91	88	88	99	64	83	24	86
No information	1	1	0	0	1	1	*	2	1	2	8	0	1	2	0	0
1a. No plan, but considering implementation (Q.3a)															1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.3a)	
Yes	2	1	2	2	2	1	1	*	1	*	0	0	2	2	*	1
No	51	70	49	55	58	75	43	68	62	67	85	89	48	62	17	73
No information	17	18	14	19	20	16	6	20	29	21	3	11	15	19	6	12
Not applicable	30	11	35	24	20	7	50	13	8	12	12	*	35	17	77	14
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.3b)															1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.3b)	
Yes	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0	0	2	*	0	0
No	51	68	49	57	59	75	42	68	60	65	85	89	47	61	19	74
No information	18	20	17	19	21	18	7	20	31	23	3	11	15	22	6	12
Not applicable	31	11	34	24	20	7	51	13	9	12	12	*	36	17	75	14

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-Éducation

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	-	-	-	-	-	-	-
Canada(1)	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
	-	-	-	-	-	-	-

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy

621 528	61 448	108 600	135 816	96 737	45 247	171 789	
---------	--------	---------	---------	--------	--------	---------	--

Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation

Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy

1 421	204	252	355	385	189	10	
-------	-----	-----	-----	-----	-----	----	--

Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation

EMP.	R.U.										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EMP.	ETAB.										

Plan/policy on educational leave covers:

Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:

1. Job/work related (Q.4a)

1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)

Yes	92	96	94	100	93	91	97	95	96	96	100	100	82	80
No	6	4	6	*	7	9	3	5	*	3	0	0	13	10
No information	2	*	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	5	10

Oui
Non
Pas de réponse

la. If "yes", includes language training (Q.4a)

la. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)

Yes	30	29	60	47	43	37	48	35	24	14	33	20	0	0
No	56	58	34	52	37	38	48	50	63	76	65	67	76	60
No information	6	9	0	0	13	15	1	10	9	7	2	13	6	20
Not applicable	8	4	6	1	7	10	3	5	4	3	0	0	18	20

Oui
Non
Pas de réponse
Ne s'applique pas

2. General/social (Q.4c)

2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)

Yes	39	40	44	35	48	52	50	43	32	33	30	37	30	40
No	48	45	42	51	36	29	46	42	57	54	63	50	51	30
No information	12	15	14	14	15	19	4	15	11	14	7	13	19	30

Oui
Non
Pas de réponse

3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)

3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)

Yes	43	52	73	74	66	57	48	42	54	48	71	46	*	10
No	54	47	27	26	34	43	52	58	37	48	29	54	95	80
No information	3	1	0	0	*	*	*	*	9	4	0	0	5	10

Oui
Non
Pas de réponse

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
Percentage of regular pay entitled to for:														
3a. Job/work related (Q.5a)														
0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 - 49% "	1	2	0	0	1	5	0	0	4	3	2	1	0	0
50%	3	3	5	6	7	5	2	4	1	1	7	1	0	0
51 - 99% "	2	3	6	7	2	6	2	*	1	1	3	7	0	0
100%	24	18	38	28	48	19	10	12	37	18	47	16	0	0
No information	13	26	24	33	8	22	34	26	11	25	12	21	*	10
Not applicable	57	48	27	26	34	43	52	58	46	52	29	54	100	90
3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
3b. General/social (Q.5c)														
0% of pay	1	1	*	6	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
1 - 49% "	1	*	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50%	2	3	3	6	5	5	1	3	2	1	2	1	*	10
51 - 99% "	1	1	2	*	3	1	0	0	3	4	2	1	0	0
100%	3	5	3	12	11	2	3	3	*	3	0	0	0	0
No information	35	42	59	49	45	48	43	35	49	40	67	44	0	0
Not applicable	57	48	27	26	34	43	52	58	46	52	29	54	100	90
3b. Études générales ou sociales (Q.5c)														
0% du salaire														
1 - 49% "														
50%														
51 - 99% "														
100%														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)														
Yes	2	5	*	6	1	5	2	4	3	4	7	13	0	0
No	48	40	27	21	27	32	48	53	34	45	22	41	86	60
No information	4	1	0	0	6	6	2	1	0	0	1	1	9	20
Not applicable	46	54	73	73	66	57	48	42	63	51	70	45	5	20
4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														
Ne s'applique pas														
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)														
Yes	62	57	84	86	71	51	53	48	63	44	83	74	49	40
No	36	39	16	14	29	49	46	45	32	53	17	20	46	50
No information	3	4	0	0	*	*	1	7	6	4	*	6	5	10
5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)														
Oui														
Non														
Pas de réponse														

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.		
Percent of tuition paid if successfully completed															Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi	
5a. Job/work related (Q.6A.a)															5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)	
0% of pay	2	3	8	6	*	*	3	3	0	0	1	6	0	0	0% du salaire	
1 - 49% "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "	
50%	14	9	13	13	13	15	4	10	1	6	8	1	32	10	50%	
51 - 99% "	9	6	1	*	4	5	3	5	9	2	18	22	17	20	51 - 99% "	
100%	35	37	48	69	52	33	45	28	47	31	53	37	*	10	100%	
No information	2	2	14	2	2	*	*	2	6	5	3	8	0	0	Pas de réponse	
Not applicable	39	43	16	10	29	47	48	52	38	57	17	26	51	60	Ne s'applique pas	
5b. General/social (Q.6A.c)															5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)	
0% of pay	3	5	8	6	1	1	3	4	5	4	*	13	0	0	0% du salaire	
1 - 49% "	*	*	0	0	1	*	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "	
50%	3	5	0	0	9	10	4	7	1	4	3	2	*	10	50%	
51 - 99% "	7	2	0	0	5	6	1	1	3	1	7	1	16	10	51 - 99% "	
100%	5	7	13	19	10	5	6	8	5	1	4	2	0	0	100%	
No information	44	38	63	61	45	29	39	28	49	34	69	56	33	30	Pas de réponse	
Not applicable	39	43	16	14	29	49	47	52	38	57	17	26	51	60	Ne s'applique pas	
Percentage of tuition paid if not successfully completed															Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi	
6a. Job/work related (Q.6B.a)															6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)	
0% of pay	23	23	21	21	17	25	13	20	25	22	23	31	33	20	0% du salaire	
1 - 49% "	*	1	0	0	0	0	1	3	2	*	0	0	0	0	1 - 49% "	
50%	2	5	5	13	5	10	1	4	0	0	2	6	0	0	50%	
51 - 99% "	5	*	0	0	0	0	*	*	2	*	1	1	16	10	51 - 99% "	
100%	5	11	10	30	11	11	4	5	6	4	7	14	*	10	100%	
No information	27	11	48	22	38	5	34	16	28	18	50	22	0	0	Pas de réponse	
Not applicable	39	43	16	14	29	49	47	52	38	57	17	26	51	60	Ne s'applique pas	

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)	Canada(1)	Atlantique	Atlantique	Quebec	Quebec	Ontario	Ontario	Prairies	Prairies	Colombie-Britannique	Colombie-Britannique	Région non précisée	Région non précisée
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
6b. General/social (Q.6B.c)														
0% of pay	8	11	10	7	16	21	11	12	13	3	4	14	0	0
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	0	0
50%	1	2	5	6	1	*	1	3	0	0	0	0	*	10
51 - 99% "	4	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	10
100% "	1	2	8	6	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
No information	48	42	61	67	54	30	41	33	48	41	76	59	33	30
Not applicable	39	43	16	14	29	49	47	52	38	57	17	26	51	60
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)														
Yes	56	47	48	46	59	60	71	41	46	45	54	43	44	40
No	40	45	42	52	33	25	27	51	46	45	39	56	51	50
No information	6	8	10	2	8	15	2	8	8	10	7	1	5	10
Employees required to return to work after:														
8. Job/work related (Q.9a)														
Yes	20	24	32	35	40	22	14	26	23	19	37	24	*	10
No	62	49	49	46	37	38	73	51	51	47	59	68	82	70
No information	10	23	13	19	16	31	10	18	22	30	4	8	0	0
Not applicable	8	4	6	*	7	9	3	5	4	4	0	0	18	20
8a. Language training (Q.9a)														
Yes	4	8	9	8	9	16	5	11	2	3	0	0	0	0
No	25	17	50	39	32	21	41	14	22	7	33	20	0	0
No information	1	4	1	*	2	*	2	10	*	4	0	0	100	100
Not applicable	70	71	40	53	57	63	52	65	76	86	67	80	0	0

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)		Atlantique		Québec		Ontario		Prairies		Colombie-Britannique		Région non précisée	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
8b. General/social (Q.9c)														
Yes	4	5	8	1	12	12	5	7	2	3	0	0	0	0
No	5	9	13	14	5	11	10	9	4	7	1	7	0	0
No information	31	26	23	20	32	29	35	27	26	22	29	30	30	40
Not applicable	60	60	56	65	51	48	50	57	68	68	70	63	70	60
9. Temporary replacements hired (Q.13)														
Yes	22	16	23	16	27	27	10	2	13	14	43	38	27	20
No	67	70	72	76	58	66	77	83	66	67	55	49	66	50
No information	11	13	5	8	14	7	12	15	21	19	2	13	7	30
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)														
Yes	51	22	47	17	56	28	50	21	41	21	58	23	53	30
No information	49	78	53	83	44	72	50	79	59	79	42	77	47	70

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-2 - Characteristics of Education Leave/Tableau A-2 - Caractéristiques du Congé-éducation

SECTION 2 – BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS														SECTION 2 – PAR BRANCHES INDUSTRIELLES													
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Trans- portation Communications etc.				Trade		Finance		Service		Public Adminis- tration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne								
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communica- tions etc.				Commerce		Finance		Service		Administration publique										
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%									
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.									
Number of Employees in Reporting Units with Leave Plan or Policy	621	528	39	560	173	431	137	764	26	383	707	102	556	141	127					Nombre d'employés faisant partie d'un établissement qui a un plan ou une politique de congé-éducation							
Number of Reporting Units with Leave Plan or Policy	1 421		127		364		126		356		3		407		38					Nombre d'établissements qui ont un plan ou une politique de congé-éducation							
Plan/policy on educational leave covers:																				Le plan ou la politique de congé-éducation prévoient:							
1. Job/work related (Q.4a)																				1. Cours connexes au poste ou au travail (Q.4a)							
Yes	92	96	90	99	91	91	84	99	88	100	100	100	96	95	100	97			Oui								
No	6	4	10	1	4	9	16	1	0	0	0	0	3	4	*	3			Non								
No information	2	*	0	0	5	*	0	0	12	*	0	0	1	*	0	0			Pas de réponse								
la. If "yes", includes language training (Q.4a)																			la. Si "oui", comprend des cours de langue (Q.4a)								
Yes	30	29	33	21	14	33	1	10	22	31	58	33	23	26	85	68			Oui								
No	56	58	49	69	66	47	82	70	53	61	42	67	64	63	15	29			Non								
No information	6	9	9	9	11	11	1	20	13	7	0	0	9	6	0	0			Pas de réponse								
Not applicable	8	4	9	1	9	9	16	*	12	1	0	0	4	5	*	3			Ne s'applique pas								
2. General/social (Q.4c)																			2. Etudes générales ou sociales (Q.4c)								
Yes	39	40	26	16	57	45	34	35	33	38	42	67	50	44	19	61			Oui								
No	48	45	39	62	30	30	49	53	41	54	58	33	40	45	80	34			Non								
No information	12	15	34	22	13	25	17	12	26	8	0	0	9	11	1	5			Pas de réponse								
3. Entitled to all or part of regular pay (Q.5)																			3. L'employé touche la totalité ou une partie de son salaire (Q.5)								
Yes	43	52	39	33	12	49	18	83	26	31	100	100	60	68	97	61			Oui								
No	54	47	61	67	83	50	82	17	74	69	0	0	31	28	3	39			Non								
No information	3	1	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	9	4	0	0			Pas de réponse								

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation Communications etc.										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Percentage of regular pay entitled to for:															Pourcentage du salaire touché pour:
3a. Job/work related (Q.5a)															3a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.5a)
0% of pay	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0% du salaire
1 - 49% "	1	2	0	0	0	0	3	20	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	3	3	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	13	10	50%
51 - 99% "	2	3	0	0	1	*	*	10	0	0	0	0	5	6	51 - 99% "
100%	24	18	22	22	7	15	11	14	0	0	0	0	29	34	100%
No information	13	26	17	11	4	34	7	69	26	31	100	100	13	18	Pas de réponse
Not applicable	57	48	61	67	88	51	82	17	74	69	0	0	40	32	Ne s'applique pas
3b. General/social (Q.5c)															3b. Études générales ou sociales (Q.5c)
0% of pay	1	1	0	0	2	4	0	0	0	0	0	1	*	0	0% du salaire
1 - 49% "	1	*	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	2	3	1	1	0	0	0	0	0	0	41	33	10	10	50%
51 - 99% "	1	1	0	0	*	*	1	1	0	0	0	0	5	3	51 - 99% "
100%	3	5	0	0	3	10	1	10	0	0	0	0	2	4	100%
No information	35	42	28	31	7	35	16	72	26	31	59	67	42	51	Pas de réponse
Not applicable	57	48	61	67	88	51	82	17	74	69	0	0	40	32	Ne s'applique pas
4. No regular pay, but allowance normally granted in lieu (Q.5)															4. Pas de salaire, mais une indemnité (Q.5)
Yes	2	5	8	19	*	*	0	0	5	10	0	0	5	4	Oui
No	48	40	45	39	72	48	82	16	69	59	0	0	23	23	Non
No information	4	1	9	9	11	1	1	1	0	0	0	0	3	1	Pas de réponse
Not applicable	46	54	38	33	17	51	17	83	26	31	100	100	69	72	Ne s'applique pas
5. Payment of all or part of tuition fees (Q.6)															5. Paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité (Q.6)
Yes	62	57	48	51	24	55	75	67	56	39	100	100	66	72	Oui
No	36	39	52	49	71	41	25	33	42	58	0	0	28	21	Non
No information	3	4	0	0	5	4	0	0	2	3	0	0	6	6	Pas de réponse

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation Communications etc.										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transport communications etc.		Trade		Finance		Service		
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Commerce	Finance	Service	Administration publique								
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
Percent of tuition paid if successfully completed															Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours est réussi
5a. Job/work related (Q.6A.a)															5a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6A.a)
%	2	3	0	0	5	7	0	0	0	0	*	3	0	0	% du salaire
1 - 49% "	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 - 49% "
50%	14	9	16	10	5	14	41	2	*	7	0	0	11	10	50%
51 - 99% "	9	6	5	2	5	11	21	2	22	4	0	0	8	5	51 - 99% "
100%	35	37	16	39	13	30	13	63	22	27	100	100	37	43	100%
No information	2	2	11	*	*	*	0	0	12	1	0	0	10	11	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	Ne s'applique pas
5b. General/social (Q.6A.c)															5b. Études générales ou sociales (Q.6A.c)
%	3	5	*	9	7	11	0	0	*	3	0	0	3	1	% du salaire
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	1	*	0	0	1 - 49% "
50%	3	5	1	1	4	7	0	0	0	41	33	9	9	1	50%
51 - 99% "	7	2	0	0	3	4	21	2	12	1	0	0	2	1	51 - 99% "
100%	5	7	10	1	5	14	2	20	0	0	1	33	2	4	100%
No information	44	38	37	40	5	19	52	45	44	35	58	34	49	57	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	Ne s'applique pas
Percentage of tuition paid if not successfully completed															Pourcentage des frais de scolarité payés si le cours n'est pas réussi
6a. Job/work related (Q.6B.a)															6a. Cours connexes au poste ou au travail (Q.6B.a)
%	23	23	20	21	18	33	46	25	9	11	0	0	27	25	% du salaire
1 - 49% "	*	1	0	0	1	3	0	0	0	0	2	*	0	0	1 - 49% "
50%	2	5	10	9	1	3	1	10	*	7	0	0	3	4	50%
51 - 99% "	5	*	0	0	0	0	20	1	6	*	0	0	1	*	51 - 99% "
100%	5	11	1	9	2	8	6	21	12	10	99	67	13	13	100%
No information	27	11	17	12	2	8	2	10	29	11	1	33	20	30	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	Ne s'applique pas

Table A-2 (continued)/Tableau A-2 (suite)

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	Transportation										Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne				
	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Communications etc.		Trade		Finance		Service		Administration		
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	
6b. General/social (Q.6b.c)																6b. Études générales ou sociales (Q.6b.c)	
0% of pay	8	11	2	10	14	19	4	13	2	4	0	0	14	8	6	11	0% du salaire
1 - 49% "	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	*	0	0	1 - 49% "
50%	1	2	0	0	0	0	1	10	0	0	41	33	2	3	1	3	50%
51 - 99% "	4	*	0	0	0	0	20	1	0	0	0	0	0	0	0	0	51 - 99% "
100%	1	2	10	1	1	4	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	100%
No information	48	42	36	40	9	32	50	43	54	35	59	67	47	58	91	49	Pas de réponse
Not applicable	39	43	52	49	76	45	25	33	44	61	0	0	34	27	5	37	Ne s'applique pas
7. Have a process to apply new knowledge to work environment (Q.8)																7. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances acquises (Q.8)	
Yes	54	47	54	55	64	47	32	53	32	54	0	0	35	34	82	71	Oui
No	40	45	36	35	28	43	68	47	64	39	100	100	54	59	14	18	Non
No information	6	8	10	10	8	10	0	0	4	7	0	0	11	7	4	11	Pas de réponse
Employees required to return to work after:																	L'employé doit réintégrer son poste:
8. Job/work related (Q.9a)																8. Cours connexes au poste ou au travail (Q.9a)	
Yes	20	24	29	23	12	26	9	13	14	14	42	67	44	34	19	29	Oui
No	62	49	37	45	65	38	71	83	50	58	58	33	36	41	80	66	Non
No information	10	23	24	31	14	27	4	3	24	28	0	0	16	21	1	2	Pas de réponse
Not applicable	8	4	10	1	9	9	16	1	12	*	0	0	4	4	*	3	Ne s'applique pas
8a. Language training (Q.9a)																8a. Formation linguistique (Q.9a)	
Yes	4	8	15	10	3	11	0	0	*	3	0	0	10	10	2	3	Oui
No	25	17	18	11	10	16	1	10	18	21	58	33	10	15	83	66	Non
No information	1	4	*	12	*	7	0	0	4	7	0	0	3	1	0	*	Pas de réponse
Not applicable	70	71	67	79	86	67	99	90	78	69	42	67	77	74	15	32	Ne s'applique pas

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manu- facturing	Trans- portation Communications etc.				Trade	Finance	Service	Public Admis- stration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établis- sements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'éta- blissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne			
				Transport communications etc.											
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Trade	Finance	Service	Administration publique								
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		%		
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.				
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.				
8b. General/social (Q.9c)												8b. Études générales ou sociales (Q.9c)			
Yes	4	5	5	1	3	4	0	0	0	0	15	13	3	3	
No	5	9	2	1	9	9	1	10	17	14	0	4	4	37	
No information	31	26	20	14	45	32	33	25	16	24	42	62	32	27	
Not applicable	60	60	73	84	43	55	66	65	67	62	58	38	49	56	
9. Temporary replacements hired (Q.13)												9. Employées temporaires (Q.13)			
Yes	22	16	10	20	38	9	5	21	11	*	0	0	48	34	
No	68	74	73	57	51	89	93	67	69	99	100	100	32	44	
No information	10	10	17	23	11	2	2	12	20	1	0	0	20	22	
10. Had employees on educational leave in 1978: (Q.10)												10. Employés en congé- éducation en 1978: (Q.10)			
Yes	51	22	44	34	30	19	68	33	13	17	0	0	35	21	
No information	49	78	56	66	70	81	32	67	87	83	100	100	65	79	
													Oui		
													Pas de réponse		

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/
Tableau A-3 - Profil des employés en congé-éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	-	-	-	-	-	-	Région non précisée

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Number of Employees on Educational Leave in 1978

3 353	443	772	993	640	396	91
%	%	%	%	%	%	%
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.
-	-	-	-	-	-	-
EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.

Nombre d'employés en congé-éducation en 1978

1. Male (Q.10)

Male	68	54	62	73	71	73	100
Female	32	46	38	27	29	27	0

1. Hommes (Q.10)

2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)

Weeks							
Under 10	0	0	0	0	0	0	0
10 - 25	10	13	7	3	16	23	16
26 - 39	77	67	73	81	84	68	84
40 and over	7	0	19	4	1	9	0
No information	6	19	2	12	0	*	0

2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)

(Average Number of Weeks on Leave)

(28)	(25)	(31)	(27)	(27)	(28)	(28)
------	------	------	------	------	------	------

(Nombre moyen de semaines de congé)

3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)

Years							
Under 20	1	0	0	1	2	0	0
20 - 34	93	86	98	92	98	86	100
35 - 49	4	5	2	3	1	14	0
50 and over	*	0	*	0	0	0	0
No information	2	9	0	4	0	0	0

3. Age moyen des employés en congé-éducation: (Q.12)

(Average Age in Years)

(28)	(29)	(29)	(27)	(28)	(29)	(25)
------	------	------	------	------	------	------

(Age moyen)

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-3 - Profile of Employees on Education Leave in Terms of Sex, Age and Duration of Leave/
Tableau A-3 - Profil des employés en congé d'éducation, selon le sexe, l'âge et la durée du congé

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
Number of Employees on Educational Leave in 1978	3 353	109	173	201	134	0	534	2 202	Nombre d'employés en congé d'éducation en 1978
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.10)	68	100	100	100	100	0	46	65	1. Hommes (Q.10)
Female	32	0	0	*	0	0	54	35	Femmes
2. Average weeks of leave per employee by reporting unit (Q.11)									2. Nombre moyen de semaines de congé, par employé et par établissement (Q.11)
Weeks									Nombre de semaines
Under 10	0	0	0	0	0	0	0	0	Moins de 10
10 - 25	10	55	16	60	45	0	*	50	10 - 25
26 - 39	77	8	49	40	0	0	99	0	26 - 39
40 and over	7	7	21	0	1	0	0	0	40 et plus
No information	6	29	14	0	54	0	1	50	Pas de réponse
(Average Number of Weeks on Leave)	(28)	(26)	(30)	(25)	(12)	(**)	(35)	(27)	(Nombre moyen de semaines de congé)
3. Average age of employees on educational leave: (Q.12)									3. Age moyen des employés en congé d'éducation: (Q.12)
Years									Age
Under 20	1	0	14	0	0	0	0	0	Moins de 20 ans
20 - 34	93	60	64	90	100	0	85	99	20 - 34
35 - 49	4	22	16	10	0	0	11	0	35 - 49
50 and over	*	0	0	0	0	0	*	0	50 et plus
No information	2	18	7	0	0	0	4	1	Pas de réponse
(Average Age in Years)	(28)	(28)	(26)	(29)	(22)	(**)	(30)	(28)	(Age moyen)

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/
Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1) -	Atlantic -	Quebec -	Ontario -	Prairies -	British Columbia -	Region Not Specified Région non précisée	
	Canada(1)	Arlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	

Number of Employees covered by Collective Agreements

1 442 327	99 681	396 382	433 175	176 741	133 520	201 183		Nombre d'employés régis par une convention collective
-----------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	--	---

Number of Reporting Units with Collective Agreements

6 460	541	1 941	2 155	900	877	32		Nombre d'établissement où une convention est en vigueur
-------	-----	-------	-------	-----	-----	----	--	---

%	%	%	%	%	%	%	%	
---	---	---	---	---	---	---	---	--

EMP. R.U.								
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

EMP. ETAB.								
------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	--

1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)

Yes	11	7	20	8	13	6	10	4	9	9	13	12	7	3	1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
-----	----	---	----	---	----	---	----	---	---	---	----	----	---	---	---

Not negotiated or no information

89	93	80	92	87	94	90	96	91	91	87	88	93	97	Oui
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)

Yes	4	3	6	3	2	2	5	3	5	6	5	5	0	0	Oui
No	6	3	6	3	8	3	4	*	3	3	8	7	7	3	Non

No information

2	1	7	2	3	2	1	1	*	*	0	0	0	0	Pas de réponse	
Not applicable	88	93	81	92	87	93	90	96	92	91	87	88	93	97	Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table A-4 - Incidence of Collectively Negotiated Educational Leave Plans/
 Tableau A-4 - Fréquence des plans de congé-éducation négociés collectivement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transport Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abbatage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
Number of Employees covered by Collective Agreements	1 442 327	101 559	670 120	252 219	84 503	212	170 237	163 477	Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	6 460	350	3 226	692	834	14	1 096	248	Nombre d'établissement où une convention est en vigueur
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	
1. Have negotiated a plan/policy on educational leave (Q.3)									1. Plan ou politique de congé-éducation négocié (Q.3)
Yes	11	7	21	19	11	4	5	2	Oui
Not negotiated or no information	89	93	79	81	89	96	95	98	Non négocié ou pas de réponse
2. Negotiated educational leave plan includes leave for union studies (Q.4b)									2. Le plan négocié pour le congé-éducation comprend un congé pour des études syndicales (Q.4b)
Yes	4	3	6	7	5	3	1	2	Oui
No	6	3	6	7	6	1	4	*	Non
No information	2	1	9	4	1	*	*	1	Pas de réponse
Not applicable	88	93	79	82	88	96	95	98	Ne s'applique pas

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified								
	-	-	-	-	-	-	-								
Number of Employees	2 057 239	135 099	518 572	692 226	268 293	176 716	263 374	Nombre d'employés							
Number of Reporting Units	14 056	1 207	3 674	5 564	2 049	1 469	43	Nombre d'établissements							
	%	%	%	%	%	%	%								
EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP. R.U.							
-	-	-	-	-	-	-	-	-							
EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP. ETAB.							
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)								1a. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)							
Yes	66	30	70	31	59	24	60	31	58	34	66	37	99	84	Oui
No	29	60	25	58	37	67	33	59	33	59	27	53	1	12	Non
No information	6	10	5	11	4	9	7	10	8	7	7	10	*	4	Pas de réponse
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)															1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)
Yes	2	2	*	1	3	3	2	2	3	4	*	*	0	0	Oui
No	18	38	17	40	21	41	22	37	23	36	16	31	*	*	Non
No information	9	20	8	17	13	23	9	20	7	19	11	21	1	9	Pas de réponse
Not applicable	71	40	75	42	63	33	67	41	67	41	73	48	99	91	Ne s'applique pas
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)															1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)
Yes	*	*	*	1	*	*	*	*	0	0	0	0	0	0	Oui
No	18	36	13	32	21	39	21	36	23	37	16	31	*	*	Non
No information	11	24	12	25	15	28	11	23	10	22	11	21	1	9	Pas de réponse
Not applicable	71	40	75	42	64	33	68	41	67	41	73	48	99	91	Ne s'applique pas

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-1 - Incidence of Training and Development/Tableau B-1 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 – BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS													SECTION 2 – PAR BRANCHES INDUSTRIELLES													
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Trans- portation Communications etc.				Trade		Finance		Service		Public Adminis- tration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne							
	Toutes les industries		Abattage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.				Commerce		Finance		Service		Administration publique									
	Number of Employees	2 057 239	114 432	867 981	276 416	305 088	16 762	289 702	186 858	Nombre d'employés																
	Number of Reporting Units	14 056	535	5 604	1 187	3 604	201	2 652	273	Nombre d'établissements																
		%	%	%	%	%	%	%	%																	
		EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.	EMP. R.U.																
		EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.	EMP. ETAB.																
1. Have a plan/policy on training and development (Q.14)														1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement (Q.14)												
Yes	66	30	76	41	61	31	81	29	52	26	50	40	60	30	93	51	Oui									
No	29	60	21	50	33	60	16	59	40	63	25	58	33	60	7	49	Non									
No information	6	10	3	9	6	9	3	12	8	11	25	2	7	10	1	*	Pas de réponse									
1a. No plan, but considering implementation of one (Q.14a)														1a. Pas de plan, mais envisage d'en appliquer un (Q.14a)												
Yes	2	2	0	0	3	3	1	3	1	1	0	0	1	2	1	1	Oui									
No	18	38	16	30	21	39	9	34	24	37	9	12	21	40	4	42	Non									
No information	9	20	4	20	9	19	5	22	15	24	16	45	11	18	2	5	Pas de réponse									
Not applicable	71	40	80	50	67	39	85	41	60	38	75	43	67	40	93	52	Ne s'applique pas									
1b. No plan, but had one and discontinued it (Q.14b)														1b. Pas de plan, celui qui existait ayant été annulé (Q.14b)												
Yes	*	*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	*	Oui									
No	18	36	16	27	21	37	10	36	21	35	9	12	21	37	4	43	Non									
No information	11	24	4	23	12	23	6	23	19	28	16	45	12	22	2	5	Pas de réponse									
Not applicable	71	40	80	50	67	40	84	41	60	37	75	43	67	41	93	52	Ne s'applique pas									

Table B-2 - Characteristics of Training & Development/Tableau B-2 - Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified
	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	1 354 075	94 377	306 018	418 290	156 699	115 932	259 860
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy	4 279	374	864	1 708	702	537	36
	%	%	%	%	%	%	%
	EMP. R.U.	EMP. R.U.					
	-	-	-	-	-	-	-
	EMP. EDAB.	EMP. EDAB.					

Plan or Policy on Training and Development Covered:

1. Job/work related (Q.15a)

Yes	99	99	100	100	98	94	99	100	99	100	99	100	100	100
No	1	1	0	0	2	5	*	*	1	*	*	*	0	0
No information	*	*	0	0	*	1	*	*	0	0	1	*	0	0

la. If yes, includes language training (Q.15a)

Yes	26	9	35	8	22	12	18	12	15	4	14	3	55	25
No	69	86	62	88	73	80	76	85	82	94	85	92	42	72
No information	4	4	3	4	3	2	6	3	2	2	*	5	3	3
Not applicable	1	1	0	0	2	6	*	*	1	*	1	*	0	0

2. General/social (Q.15c)

Yes	28	18	36	12	26	17	30	22	27	18	26	7	24	44
No	65	70	46	70	69	71	60	64	67	76	70	82	72	50
No information	7	12	17	17	6	11	10	14	6	6	3	12	3	6

3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)

Yes	66	62	70	67	75	63	66	62	60	63	62	58	58	42
No	30	31	27	29	23	34	28	31	32	27	33	32	39	56
No information	4	7	2	4	2	4	5	7	8	11	5	10	3	3

4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)

Yes	62	76	65	77	46	71	60	76	67	80	69	78	79	78
No information	38	34	35	23	54	29	40	34	33	20	31	22	21	22

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement

Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement

Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:

1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)

Oui
Non
Pas de réponse

la. Si oui, des cours de langue (Q.15a)

Oui
Non
Pas de réponse
Ne s'applique pas

2. Des études générales ou sociales (Q.15c)

Oui
Non
Pas de réponse

3. Façon de déterminer comment tirer la meilleure parti des connaissances acquises (Q.17)

Oui
Non
Pas de réponse

4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)

Oui
Pas de réponse

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-2 – Characteristics of Training & Development/Tableau B-2 – Caractéristiques des plans de formation et de perfectionnement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS												SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES															
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries			Logging and Mines			Manufacturing			Transportation Communications etc.			Trade			Finance			Service			Public Administration			Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne		
	Toutes les industries			Abbatage et Mines			Fabrication			Transport communications etc.			Trade			Finance			Service			Administration publique					
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	EMP.	EDAB.	
Number of Employees in Reporting Units with Training and Development Plan or Policy												Nombre d'employés dans les établissements qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement															
Number of Reporting Units with Training and Development Plan or Policy												Nombre d'établissement qui ont un plan ou une politique de formation et de perfectionnement															
%																											
Plan or Policy on Training and Development Covers:												Le plan ou la politique de formation et de perfectionnement prévoient:															
1. Job/work related (Q.15a)												1. Formation connexe au poste ou au travail (Q.15a)															
Yes												Oui															
No												Non															
No information												Pas de réponse															
1a. If yes, includes language training (Q.15a)												1a. Si oui, des cours de langue (Q.15a)															
Yes												Oui															
No												Non															
No information												Pas de réponse															
Not applicable												Ne s'applique pas															
2. General/social (Q.15c)												2. Des études générales ou sociales (Q.15c)															
Yes												Oui															
No												Non															
No information												Pas de réponse															
3. Have a process to apply new skills to work environment (Q.17)												3. Façon de déterminer comment tirer le meilleur parti des connaissances acquises (Q.17)															
Yes												Oui															
No												Non															
No information												Pas de réponse															
4. Had employees on training and development in 1978 (Q.18)												4. Employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978 (Q.18)															
Yes												Oui															
No information												Pas de réponse															

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Canada(1)	Atlantique	Québec	Ontario	Prairies	Colombie-Britannique	Région non précisée	
	-	-	-	-	-	-	-								Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
Number of Employees on Training and Development in 1978	229 051	14 392	34 326	73 950	26 847	20 064	58 848								Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	%	%	%	%	%	%	%								
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.								
	-	-	-	-	-	-	-								
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.								
1. Male (Q.18)	75	79	81	77	71	68	71	1. Hommes (Q.18)							
Female	25	21	19	23	29	32	29	Femmes							
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)								2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)							
1 - 5	68	68	72	77	77	75	49	1 - 5							
6 - 10	12	9	10	7	8	3	25	6 - 10							
11 - 15	3	*	7	2	3	10	1	11 - 15							
16 - 20	2	7	1	2	6	*	0	16 - 20							
21 - 25	1	*	4	*	0	*	0	21 - 25							
26 - 30	1	*	1	1	2	1	0	26 - 30							
31 - 50	3	1	2	3	2	5	3	31 - 50							
51 and over	3	6	2	4	1	4	*	51 et plus							
No information	8	8	1	4	*	2	22	Pas de réponse							
(Average Number of Days)	(8)	(10)	(8)	(8)	(7)	(9)	(5)	(Nombre moyen de jours)							
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)								3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)							
Under 20	1	4	2	*	1	*	0	Moins de 20 ans							
20 - 34	42	33	65	39	57	27	32	20 - 34							
35 - 49	41	24	25	53	23	45	46	35 - 49							
50 and over	1	2	3	1	*	0	0	50 ans et plus							
No information	16	37	5	7	19	28	22	Pas de réponse							
(Average Age)	(33)	(31)	(32)	(34)	(30)	(34)	(34)	(Age moyen)							

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-3 - Profile of Employees on Training and Development in Terms of Sex, Age and Duration of Training
 Tableau B-3 - Profil des employés en congé de formation et de perfectionnement, par sexe, âge et durée du congé

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS

SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries	Logging and Mines	Manufacturing	Transportation Communications etc.	Trade	Finance	Service	Public Administration	Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne
	Toutes les industries	Abattage et Mines	Fabrication	Transport communications etc.	Commerce	Finance	Service	Administration publique	
	%	%	%	%	%	%	%	%	Nombre d'employés en congé de formation et de perfectionnement en 1978
	229 051	27 300	53 236	49 444	52 010	1 497	36 438	9 126	
	%	%	%	%	%	%	%	%	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	EMP.	
1. Male (Q.18)	75	99	89	87	63	62	32	94	1. Hommes (Q.18)
Female	25	1	11	13	37	38	68	6	Femmes
2. Average days per employee on training and development days (Q.19)									2. Nombre moyen de jours par employé en congé de formation et de perfectionnement (Q.19)
1 - 5	68	73	66	32	86	100	88	82	1 - 5
6 - 10	12	15	9	32	4	0	5	1	6 - 10
11 - 15	3	4	3	5	3	0	1	2	11 - 15
16 - 20	2	2	5	★	2	0	0	★	16 - 20
21 - 25	1	0	3	0	0	0	★	0	21 - 25
26 - 30	1	0	1	1	★	0	1	★	26 - 30
31 - 50	3	5	4	3	1	0	★	★	31 - 50
51 and over	3	★	5	1	2	0	★	14	51 et plus
No information	8	2	4	26	1	0	5	★	Pas de réponse
(Average Number of Days)	(8)	(7)	(12)	(9)	(5)	(4)	(4)	(12)	(Nombre moyen de jours)
3. Average age of employees on training and development years (Q.20)									3. Age moyen des employés en congé de formation et de perfectionnement (Q.20)
Under 20	1	★	2	0	★	0	1	0	Moins de 20 ans
20 - 34	42	32	57	44	30	3	48	20	20 - 34
35 - 49	41	66	31	28	55	93	40	12	35 - 49
50 and over	1	0	2	1	★	4	2	0	50 ans et plus
No information	16	2	8	28	14	0	9	67	Pas de réponse
(Average Age)	(33)	(36)	(31)	(32)	(34)	(40)	(33)	(34)	(Age moyen)

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/
 Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

SECTION 1 - CANADA AND REGIONS

SECTION 1 - CANADA ET RÉGIONS

Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column

Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne

	Canada(1)		Atlantic		Quebec		Ontario		Prairies		British Columbia		Region Not Specified	
	Canada(1)	Canada(1)	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairies	British Columbia	Region Not Specified	Colombie-Britannique	Région non précisée	Colombie-Britannique	Région non précisée	Colombie-Britannique	Région non précisée
Number of Employees covered by Collective Agreements	1 442 327	99 681	396 382	433 175	176 741	133 520	201 183							Nombre d'employés régis par une convention collective
Number of Reporting Units with Collective Agreements	6 460	541	1 941	2 155	900	877	32							Nombre d'établissement où il y a une convention collective
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%				
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.	EMP.	ETAB.
1. Have a negotiated plan/policy on training and development (Q.14)														1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)
Yes	23	11	19	10	37	12	2	7	16	11	25	18	12	13
No information	77	89	81	90	63	88	98	93	84	89	75	82	88	87
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)														2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)
Yes	8	5	12	5	6	5	1	5	8	4	9	3	*	3
No	14	5	2	2	30	5	*	2	8	7	15	14	12	9
No information	1	1	6	3	2	1	*	*	0	0	1	*	0	0
Not applicable	77	89	80	90	62	89	99	93	84	89	75	83	88	88

¹Includes the Yukon and Northwest Territories.

¹Comprend le Yukon et les territoires du Nord-Ouest.

Table B-4 - Incidence of Collectively Negotiated Training and Development Plans/
 Tableau B-4 - Fréquence des plans de formation et de perfectionnement négociés collectivement

SECTION 2 - BY MAJOR INDUSTRY DIVISIONS											SECTION 2 - PAR BRANCHES INDUSTRIELLES										
Percentages are proportions of the numbers of Employees or Reporting Units as appropriate shown against survey coverage at the top of each column	All Industries		Logging and Mines		Manufacturing		Transport Communications etc.		Trade		Finance		Service		Public Administration		Les pourcentages représentent la proportion d'employés ou d'établissements selon le cas, ayant répondu au questionnaire, par rapport au nombre total d'employés et d'établissements sollicités, qui figure au haut de chaque colonne				
	Toutes les industries		Abbatage et Mines		Fabrication		Transport communications etc.		Commerce		Finance		Service		Administration publique						
	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	EMP.	R.U.	
Number of Employees covered by Collective Agreements	1 442	327	101	559	670	120	252	219	84	503	212	170	237	163	477	Nombre d'employés régis par une convention collective					
Number of Reporting Units with Collective Agreements	6 460		350		3 226		692		834		14		1 096		248		Nombre d'établissement où il y a une convention collective				
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
1. Have a negotiated plan/ policy on training and development (Q.14)												1. Plan ou politique de formation et de perfectionnement négocié (Q.14)									
Yes	23	11	21	17	31	10	10	1	10	9	0	0	29	19	10	13	Oui				
No information	77	89	79	83	69	90	90	99	90	91	100	100	71	81	90	87	Pas de réponse				
2. Negotiated training and development plan includes leave for union studies (Q.15b)												2. Le plan négocié pour la formation et le perfectionnement prévoit un congé pour des études syndicales (Q.15b)									
Yes	8	5	7	5	9	5	6	*	8	3	0	0	11	7	3	6	Oui				
No	14	5	7	8	21	5	5	1	2	4	0	0	16	10	7	6	Non				
No information	1	1	7	4	1	*	*	*	1	0	0	0	3	1	0	0	Pas de réponse				
Not applicable	77	89	79	83	69	90	89	99	90	92	100	100	70	82	90	88	Ne s'applique pas				



Labour
Canada

Travail
Canada

Authority — Department of Labour Act,
Chapter L-2, R.S.C., 1970

APPENDIX A

8-754-LC-05

EDUCATIONAL LEAVE AND TRAINING AND DEVELOPMENT — 1978

This information is being obtained for the Inquiry Commission on Educational Leave and Productivity, which is set up under the authority of the Minister of Labour of Canada.

Individual company data will not be identified in any resulting report.

Please return this completed questionnaire to the Labour Data Branch, Labour Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0J2, by February 28, 1979.

Executive, Professional & Managerial Employees (Card 1)	Office Employees (Card 3) NUMBER	Non-office Employees (Card 5)
25 - 29	_____	_____
30 - 34	_____	_____
35 - 39	_____	_____
.....

1) Please report the total number of employees in your establishment for the last normal pay period preceding December 31, 1978. Report ALL employees employed during the pay period including regular part-time workers.

Male
Female

2) Please state the total number of employees covered by collective agreements for the pay period reported

PART I — EDUCATIONAL LEAVE

Definition of Educational Leave:

Educational Leave is extended leave of absence, paid or unpaid, spent away from normal duties by employees during regular working hours for purposes of full-time studies, directly or indirectly related to their employment. Educational Leave excludes courses of less than three months (or one semester) duration, evening courses, university co-operative plans and training and apprenticeship plans.

If YES —

Please complete Questions 4 to 13 only for those employee categories where a "YES" has been indicated.

If NO —

3) Do you have a plan or policy on Educational leave for your employees?

Yes	No	(✓)
1	2

40

Yes	No	(✓)
1	2

8) Are you consulting the implementation of one before January 1, 1979?

Yes	No
1	2

4) Does your plan or policy on Educational Leave cover:

a) Job/work related education?
.....

— YES —

Does one of the areas included under job/work related education cover courses for either of the two official languages? 44

b) Union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)?	45	
c) General social and/or economic education (e.g., health, nutrition, etc.)	46	

5) Is an employee entitled to part or all of his regular pay when away on Educational Leave? Yes No

— 34 —

b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)? 51 - 53

13) general, social and/or academic education (excluding a) or b)?

is an allow

Does your plan or policy provide for documentation of notifications?

Issues for consideration

— f YES —

A) If course is successfully completed, what percentage of tuition fees

a) job/work related education?
b) union sponsored studies (history organization administration

c) general, social and/or academic education (excluding a) steward training, etc.)? 65 : 67

3) If course is not successfully completed what percentage of tuition fees do you normally pay for:

a) job/work related education? 00 - 70

b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc)? 71 - 73

c) general, social and/or academic education (excluding a) or b)? 74 - 76

PART II — TRAINING AND DEVELOPMENT (DURING NORMAL WORKING HOURS)

Definition of Training and Development:

Training and Development is time for which an employee is paid but which is spent away from normal duties **during regular working hours** for purposes of in-house training, safety training, development and instruction.

Exclude information on any employee whose training and development amounts to less than one (1) day in the year.

	Executive, Professional & Managerial Employees	Office Employees
	(✓) Yes	(✓) No
14) Do you have a plan or policy on Training and Development during normal working hours for your employees?	46	1 2
If YES —		
Please complete Questions 15 to 20 only for those employee categories where a "YES" has been indicated		
If NO —		
a) are you considering the implementation of one before January 1, 1981?	47	1 2
b) did you have one in the past which has been discontinued?	48	1 2
15) Do the provisions of your plan or policy on Training and Development during normal working hours cover:		
a) job/work related training?	49	1 2
If YES to 15 a) —		
Does one of the areas included under job/work related training cover language courses for either of the two official languages?		
b) union sponsored studies (history, organization, administration, steward training, etc.)?	50	1 2
c) general, social and/or academic education (excluding a) or b))?	51	1 2
52		
16) Was your plan initiated:		
a) unilaterally by employer?	53	1 2
b) through collective bargaining?	54	1 2
c) other?	55	1 2
Please specify _____		
17) Upon completion of Training and Development, during normal working hours, do you have a process by which you can determine how best the new skills and knowledge gained by the employee may be applied to his/her work environment?		
56		

	Non-office Employees	(✓) Yes
	(✓) No	(✓) Yes
14) Do you have a plan or policy on Training and Development during normal working hours for your employees?	1 2	1 2
15) Do the provisions of your plan or policy on Training and Development during normal working hours cover:		
a) job/work related training?	1 2	1 2
16) Was your plan initiated:		
a) unilaterally by employer?	1 2	1 2
b) through collective bargaining?	1 2	1 2
c) other?	1 2	1 2
17) Upon completion of Training and Development, during normal working hours, do you have a process by which you can determine how best the new skills and knowledge gained by the employee may be applied to his/her work environment?		
56		

(FOR QUESTIONS 18 TO 20 REPORT ACTUAL AVERAGES OR BEST ESTIMATE)

	Executive, Professional & Managerial Employees	Office Employees	Non-office Employees
--	---	---------------------	-------------------------

18) Please state the number of employees, by sex, who were on Training and Development during normal working hours one or more times, during the calendar year 1978:

	NUMBER
Male	57 - 60
Female	61 - 64
Total	65 - 68

19) With respect to the employees reported in question 18, what was the average total number of working days spent per employee on Training and Development during normal working hours during the calendar year 1978?

Days	69 - 70
Average Age	71 - 72

20) What was the average age of employees who were on Training and Development during normal working hours during the calendar year 1978?

COMMENTS

Please give any comments which you may have relating to the content, successes or failures of your plans and policy concerning Educational Leave and Training and Development during normal working hours.

.....

.....
.....
.....

Name of Official Submitting Report (Please Print)

Signature

Official Title

Ext.

Date

QUESTIONNAIRE SUR LES CONGÉS, ÉDUCATION, LA FORMATION ET LE PERFECTIONNEMENT — 1978

Les renseignements recueillis sont destinés à la Commission d'enquête sur le congé-éducation et la productivité constituée sous les auspices du ministre du Travail du Canada.

Les données propres à chaque société ne seront pas précisées comme telles dans tout rapport subséquent.

**Veuillez remplir le questionnaire suivant et le retourner à la
Direction des données sur le travail, Travail Canada, Ottawa
(Ontario), K1A 0J2, au plus tard le 28 février 1979.**

1) Veuillez inscrire le nombre total d'employés dans votre entreprise pour la dernière période normale de paie précédant le 31 décembre 1978. Il faut inclure TOUS les employés de cette période, y compris les travailleurs réguliers à temps partiel.

	Cadres, professionnels et gestionnaires (Carte 1)	Employés de bureau (Carte 3)	Employés hors bureau (Carte 5)	NOMBRE
hommes	25 - 29			
femmes	30 - 34			
	35 - 39			

2) Veuillez donner le nombre total d'employés régis par une convention collective pour la période de paie en question

PARTIE I — CONGÉ-ÉDUCATION

Définition du congé-éducation:

Le congé-éducation est une période prolongée (rétribuée ou non) consacrée, pendant les heures normales de travail, à des études à temps plein, reliées directement ou non au poste occupé. N'entrant pas dans cette définition les cours de moins de trois mois (ou d'un semestre), les cours du soir, les programmes coopératifs universitaires et la formation sur le tas

3) Vos employés bénéficient-ils d'un plan ou d'une politique de congé-éducation?	40	1	2	1	2	1	2

Si vous avez répondu OUI —

veuillez répondre aux questions 4 à 13 uniquement pour les catégories d'employés au sujet desquelles un OUI a été inscrit.

Si vous avez répondu NON:

a) prévoyez-vous mettre en application un plan ou une politique à cet égard avant le 1er janvier 1981?

b) avez-vous déjà mis sur pied et annulé un tel plan ou une telle politique?

41

42

Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau	
		(✓)	(✗)
4) Votre plan ou politique de congé-éducation prévoient-ils:		Oui	Non
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli?	43	1	2
Si vous avez répondu OUI —			
est-ce que l'un des domaines de ces cours connexes comprend des cours de français ou d'anglais?	44		
b) des études syndicales(historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)?	45		
c) des études générales, sociales et (ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)?	46		
5) L'employé(e) en congé-éducation touche-t-il (elle) une partie ou la totalité de son salaire?	47	1	2
Si vous avez répondu OUI —			
Quel pourcentage du salaire a-t-il (elle) le droit de toucher lorsqu'il (elle) s'absente pour:		%	%
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli?	48 - 50		
b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)?	51 - 53		
c) des études générales, sociales et(ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)?	54 - 56		
Si vous avez répondu NON —			
L'employé(e) reçoit-il (elle) une indemnité en remplacement de son salaire?	57	1	2
Si vous avez répondu OUI —			
6) Votre plan ou politique prévoient-ils le paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité des employés en congé-éducation?	58	1	2
Si vous avez répondu OUI —			
A) si l'employé(e) termine son cours avec succès, quel pourcentage des frais de scolarité absorbez-vous normalement pour:		%	%
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli?	59 - 61		
b) des études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)?	62 - 64		
c) des études générales, sociales et(ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)?	65 - 67		
B) si l'employé(e) ne réussit pas le cours, quel pourcentage des frais de scolarité absorbez-vous normalement pour:		%	%
a) des cours connexes au poste occupé ou au travail accompli?	68 - 70		
c) des études générales, sociales et(ou) universitaires (à l'exclusion de a) ou b)?	74 - 76		

7) Votre plan a-t-il été mis en train:

a) unilatéralement par vous?
 b) conformément aux dispositions de la convention collective?
 c) autres?

précisez s.v.p

(✓)

(✓)

(✓)

77
78
79

8) Avez-vous établi une façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances et aptitudes acquises par l'employé(e) au cours d'un congé-éducation?

(✓)	Oui	Non
80	1	2

9) Votre plan ou politique obligent-il(s) l'employé(e) à réintégrer son poste à la fin des congés-éducation pour une période déterminée pour les:

a) cours connexes au poste occupé ou au travail accompli?

— formation linguistique?

— autres types de cours?

b) études syndicales (historique, organisation, gestion, formation de délégué syndical, etc.)?

c) études générales, sociales et/ou universitaires (à l'exclusion de a) ou b)?

(✓)	Oui	Non
80	1	2

(Carte 2) (Carte 4) (Carte 6)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(POUR LES QUESTIONS 10 À 13, DONNEZ LES MOYENNES RÉELLES OU UNE APPROXIMATION)

10) Indiquez le nombre d'employés, par sexe, qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs congés-éducation durant l'année civile 1978

hommes?	29 - 32
femmes?	33 - 36
total?	37 - 40

11) En ce qui concerne les employé(e)s visés par la question 10, quel a été en moyenne le nombre de semaines de travail par employé(e) consacrées à l'escongés-éducation au cours de l'année civile 1978?

41 - 42	Age moyen
---------	-----------

12) Indiquez l'âge moyen des employés en congé-éducation au cours de l'année civile 1978.

(✓)	Oui	Non
45	1	2

(✓)	Oui	Non
1	2	

PARTIE II — FORMATION ET PERFECTIONNEMENT (DURANT LES HEURES NORMALES DE TRAVAIL)

Définition de la formation et du perfectionnement:

S'entendent par formation et perfectionnement le temps rétribué que l'employé consacre **durant les heures normales de travail** à des fins de formation sur le tas, de formation en matière de sécurité, de perfectionnement et d'instructions.

Sont exclus les employés dont la formation et le perfectionnement ont duré moins d'une (1) journée dans l'année.

		Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
		(✓)	(✓)	(✓)
		Oui Non	Oui Non	Oui Non
		1 2	1 2	1 2
14)	Vos employés bénéficient-ils d'un plan ou d'une politique de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail?	46		

Si vous avez répondu OUI —

veuillez répondre aux questions 15 à 20 uniquement pour les catégories d'employés au sujet desquelles un OUI a été inscrit.

Si vous avez répondu NON —

a) prévoyez-vous mettre en application un plan ou une politique à cet égard avant le 1er janvier 1981?

b) avez-vous déjà mis sur pied et annulé un tel plan ou une telle politique?

15) Votre plan ou politique de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail prévoient-ils:

		Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
		(✓)	(✓)	(✓)
		Oui Non	Oui Non	Oui Non
		1 2	1 2	1 2
47)				
48)				

Si vous avez répondu OUI à 15 a) —

Est-ce que l'un des domaines de cette formation connexe comprend des cours de français ou d'anglais?

		Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
		(✓)	(✓)	(✓)
		Oui Non	Oui Non	Oui Non
		1 2	1 2	1 2
49)				
50)				
51)				
52)				

16) Votre plan a-t-il été mis en train:

		Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
		(✓)	(✓)	(✓)
		Oui Non	Oui Non	Oui Non
		1 2	1 2	1 2
53)				
54)				
55)				

c) autres?

		Cadres, professionnels et gestionnaires	Employés de bureau	Employés hors bureau
		(✓)	(✓)	(✓)
		Oui Non	Oui Non	Oui Non
		1 2	1 2	1 2
56)				

précisez s.v.p.

17) Avez-vous établi une façon de déterminer comment tirer le meilleur parti possible des connaissances et aptitudes acquises par l'employé(e) au cours de la formation et du perfectionnement?

NOMBRE					
hommes	57 - 60		61 - 64		Jours
femmes					
total					Age moyen

3) Indiquez, par sexe, le nombre d'employés qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs congés de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail au cours de l'année civile 1978:

4) En ce qui concerne les employés visés par la question 18, quel a été en moyenne le nombre de jours de travail par employé consacrés à la Formation et au Perfectionnement pendant les heures normales de travail au cours de l'année civile 1978?

5) Indiquez l'âge moyen des employés en formation et en perfectionnement

COMMENTS ALBES

Veuillez formuler ici vos commentaires sur le contenu, le succès ou l'échec de votre plan ou politique en matière de conao-éducation de formation et de perfectionnement durant les heures normales de travail

Nom de l'auteur du rapport (Ecrire en lettres moulées)	Signature
Titre officiel	Numéro de téléphone
Date	Poste

APPENDIX B

DEFINITION OF TERMS USED IN QUESTIONNAIRE

1. Professional and Managerial Employees
 - a. Executives. Officers involved in planning and policy typically reporting to the presidential level.
 - b. Professional employees. Individual employees whose work is predominantly non-routine, requires discretion and judgement, and is based on the application of a comprehensive body of knowledge.
 - c. Management employees. Administrative employees below the executive level responsible for the conduct and control of the activities of the organization and engaged in the direction and motivation of its employees.
2. Office Employees. Clerical, stenographic, technical and other general office workers and non-office supervisors above the level of working foremen.

ANNEXE B

DÉFINITION DES TERMES UTILISÉS
DANS LE QUESTIONNAIRE

1. Spécialistes et gestionnaires
 - a. Cadres. Ils sont chargés de la planification et de l'orientation des activités de l'entreprise; ils relèvent normalement du président.
 - b. Spécialistes. Ils ne s'occupent que rarement des affaires courantes mais sont chargés de l'application d'un vaste ensemble de connaissances dans un domaine particulier; ils doivent faire preuve d'initiative et de discernement.
 - c. Gestionnaires. Ces agents administratifs, d'un niveau inférieur à celui des cadres, sont chargés de la conduite et du contrôle des activités de l'entreprise. Ils s'occupent de diriger et de motiver les employés.
2. Employés de bureau. Cette catégorie d'employés comprend les commis aux écritures, les sténographes, les techniciens et les autres employés de bureau, ainsi que les surveillants qui ne s'occupent pas des travaux de bureau et qui sont d'un niveau supérieur à celui de contremaîtres.

3. Non-Office Employees. Usually wage earners or hourly paid staff, including production, maintenance, warehouse, shipping, delivery staff, routemen and working foremen. Firefighters and police officers are excluded.
4. Establishment. The establishment is the reporting unit identified in the address shown at the top right-hand side of page one (1) of the questionnaire.
3. Employés hors des bureaux. Cette catégorie comprend habituellement les salariés et le personnel horaire, notamment les employés de la production, de l'entretien, des entrepôts, de l'expédition, de la messagerie, les représentants de commerce et les contremaîtres. Les pompiers et les agents de police en sont exclus.
4. Entreprise. Ce terme désigne l'entreprise qui fournit les renseignements et dont le nom figure dans le coin droit supérieur de la première page du questionnaire.

